

DELIBERAZIONE N.14 DEL 04.07.2025	APPROVAZIONE DISCIPLINARE GENERALE PER L'INCENTIVAZIONE DELLE FUNZIONI TECNICHE SVOLTE DAL PERSONALE.
-----------------------------------	---

L'AMMINISTRATORE UNICO

RICHIAMATO l'art.45 del D.lgs. n.36/2023 (Codice dei contratti pubblici) il quale innova la materia afferente agli incentivi delle funzioni tecniche svolte dai dipendenti e specificate nell'allegato I.10, sia in termini di merito giuridico che negli aspetti procedurali;

PRESO ATTO CHE, ai sensi del richiamato art.45 del Codice dei contratti pubblici:

- possono essere destinate risorse finanziarie per le funzioni tecniche svolte dai dipendenti, a valere sugli stanziamenti previsti in bilancio e nei quadri economici, in misura non superiore al 2% dell'importo dei lavori, dei servizi e delle forniture, posto a base delle procedure di affidamento;
- l'80 per cento di tali risorse, è ripartito, per ogni opera, lavoro, servizio e fornitura, tra il RUP e i soggetti che svolgono le funzioni tecniche, nonché tra i loro collaboratori;
- i criteri di riparto, nonché quelli di corrispondente riduzione delle risorse finanziarie, a fronte di eventuali incrementi ingiustificati dei tempi o dei costi previsti dal quadro economico del progetto esecutivo, sono stabiliti dalle stazioni appaltanti e dagli enti concedenti, entro trenta giorni dalla data di entrata in vigore del codice;
- l'incentivo complessivamente maturato dal dipendente nel corso dell'anno di competenza, anche per attività svolte per conto di altre amministrazioni, non può superare il trattamento economico complessivo annuo lordo percepito dal dipendente
- il 20% delle risorse finanziarie è destinato all'acquisto di beni e tecnologie funzionali a progetti di innovazione, per incentivare l'implementazione delle banche dati per il controllo e il miglioramento della capacità di spesa, l'efficientamento informatico, per attività di formazione, per la specializzazione del personale che svolge funzioni tecniche, per la copertura degli oneri di assicurazione obbligatoria del personale;

DATO ATTO di quanto chiarito da ANAC, con Atto del Presidente dell'11.10.2023, secondo il quale l'art.45 del D.lgs. n.36/2023 reca una disciplina degli "incentivi alle funzioni tecniche" semplificata, negli aspetti procedurali, nell'ottica di garantire maggiore speditezza nell'ambito di una corretta ed effettiva erogazione degli incentivi. In tal senso, la relazione al codice, nel commentare il comma 3 dell'art 45, precisa che gli incentivi per funzioni tecniche "sono erogati direttamente al personale dipendente, senza la confluenza nel fondo per l'incentivazione, attuando una notevole semplificazione sul piano finanziario, burocratico e contabile";

RICHIAMATI ALTRESÌ:

- il D.lgs. n.209/2024 "*Disposizioni integrative e correttive al codice dei contratti pubblici, di cui al decreto legislativo 31 marzo 2023, n.36*";

- il Comunicato del Presidente ANAC del 7.05.2025: *“Indicazioni operative in merito alle novità introdotte dal D.lgs. 209/2024 alle disposizioni dell’art.45 del D.lgs. 36/2023 in tema di incentivi per funzioni tecniche”*;

RITENUTO di dotare ASP Terre d'Argine di una disciplina coerente e applicativa dell'art.45 del D.lgs. n.36/2023;

RISCONTRATO CHE, con riferimento alle modalità di definizione dei criteri di riparto degli incentivi e di eventuale riduzione degli stessi, ANAC precisa che non si può prescindere dalla contrattazione collettiva nell'ambito della gestione degli incentivi. L'art. 1 del codice, istruendo anche l'art.45, prescrive, al comma 4, che *“Il principio del risultato costituisce criterio prioritario per l'esercizio del potere discrezionale e per l'individuazione della regola del caso concreto, nonché per: a) ...; b) attribuire gli incentivi secondo le modalità previste dalla contrattazione collettiva”*. Pertanto l'attribuzione degli incentivi deve essere fatta sempre nel rispetto delle modalità previste dalla contrattazione collettiva e deve essere orientata al principio del risultato. Sul punto è chiara la relazione al codice che, nel commentare l'art.1, comma 4, lettera b), specifica che *“il risultato rappresenta anche criterio per l'attribuzione e la ripartizione degli incentivi economici, rimandando alla naturale sede della contrattazione collettiva per la concreta individuazione delle modalità operative”*;

PRESO ATTO CHE in data 06.06.2025 si è positivamente concluso il confronto tra la parte pubblica e la parte sindacale, recependo unanimemente il relativo articolato, conservato agli atti;

VISTA dunque la proposta di “DISCIPLINARE GENERALE PER L'INCENTIVAZIONE DELLE FUNZIONI TECNICHE SVOLTE DAL PERSONALE” allegata alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

DELIBERA

per le motivazioni di cui in premessa, che qui d'intendono richiamate

1. DI APPROVARE il “DISCIPLINARE GENERALE PER L'INCENTIVAZIONE DELLE FUNZIONI TECNICHE SVOLTE DAL PERSONALE”, allegato al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;
2. DI TRASMETTERE il “DISCIPLINARE GENERALE PER L'INCENTIVAZIONE DELLE FUNZIONI TECNICHE SVOLTE DAL PERSONALE”, alla Responsabile del Servizio Personale e alla Responsabile del Settore Amministrativo e Contabile dell'Azienda, alle OO.SS e alle RSU aziendali, per opportuna conoscenza;
3. DI ASSOLVERE agli obblighi di pubblicazione previsti dal D.lgs. n.33/2013, così come modificato dal D.lgs. n.97/2016 e dalle linee guida di ANAC pubblicate con deliberazione n.1310 del 28.12.2016, mediante la pubblicazione sul sito internet dell'Azienda, sezione “Amministrazione trasparente”.

L'AMMINISTRATORE UNICO
f.to: Dott.ssa Cinzia Caruso