



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DI ASP AZIENDA DEI SERVIZI ALLA PERSONA DELLE TERRE D'ARGINE, PER L' ANNUALITA' ECONOMICA 2023.

Premesso che:

- 1) In data 28.05.2024 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2023;
- 2) L' Amministratore Unico con delibera n. 20 del 08.07.2024 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI 2023;

Il giorno martedì 09 del mese di luglio dell'anno 2024 le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente:

Alessandra Cavazzoni	(Presidente)
Andrea Baraldi	(Componente)
Sberveglieri Rita	(Componente)
Maria Elena Sbardellati	(Componente) – Verbalizzante

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Jessica Tallarida	(Funz. Pubblica CGIL di Carpi)
Livio Lomartire	(Funz. Pubblica CISL di Modena)
Maria Cristina Dotti	R.S.U.
Mario Angiolillo	R.S.U

sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2023.

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DI ASP AZIENDA DEI SERVIZI ALLA PERSONA DELLE TERRE D'ARGINE, PER L' ANNUALITA' ECONOMICA 2023.

PREMessa

La presente fa esclusivo riferimento al solo Fondo per la Contrattazione Integrativa del Personale Non Dirigente (ai sensi dell'art. 40 comma 2, del d.lgs. n. 165/2001).

In data 15/01/2024 è stato sottoscritto il contratto decentrato integrativo per il triennio normativo 2023-2025.

Il Fondo Risorse Decentrate 2023 è così costituito:

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2023
CCNL 2019/2021 - Allegato A alla determinazione n. 78 del 28.04.2023

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	215.634,12
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITÀ - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C) (2017-2022)	2.895,10
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018 (stabile da anni precedenti)	28.166,65
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	31.061,75
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTAN. 5	4.326,40
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTAN. 5	1.313,81
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	5.661,50
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	5.461,87
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 - DALL'01/04/2023	40.666,91
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	57.430,49
TOTALE RISORSE STABILI	304.126,36
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	4.500,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASSE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	539,47
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79, COMMA 2, LETT. C) E 98, COMMA 1, LETT. C) - PROVENTI C.D.S.	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	5.039,47
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA ANNO 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	11.323,00
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
...	
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2 E 3	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFUISTE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	3.260,46
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	14.583,46
TOTALE RISORSE VARIABILI	19.622,93
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	323.749,29
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	251.735,34
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	72.013,95

Il Fondo Risorse Decentrate 2023 risulta pertanto costituito nella misura di **€ 323.749,29**.

DISTRIBUZIONE

Gli emolumenti di pertinenza del Fondo Risorse decentrate riferiti all'esercizio 2023, già liquidati alla data del 31/12/2023 al solo personale dipendente sono complessivamente pari a € 272.986,46 e sono così rappresentati:

INDENNITA' DI COMPARTO		32.842,39 €
IND. RESPONSABILITA'		20.832,30 €
INDENNITA' DI COND.LAV. ART. 70 BIS		21.287,09 €
INDENN.TURNO FERIALE 10%		67.620,38 €
INDEN.TURNO FEST 30%		15.738,34 €
INDENN.TURNO NOT/FEST.50%		8.449,81 €
INDENN.TURNO FER.NOTT. 30%		9.874,36 €
IND TURNO FEST.INFR.100%		9.721,62 €
INDENNITA'SPECIFICA ART.4		64,56 €
PROGR.ECON.ORIZZ.		8.886,47 €
DIFFERENZIALE STIPENDIALE + 13A		31.369,63 €
STRAORDINARIO DIURNO 15%		5.952,43 €
DIFFERENZIALE B3/B1 + 13A		40.347,08 €
TOTALE		272.986,46 €
TOTALE FONDO RIMANENTE		50.762,83 €

Dal totale fondo rimanente devono essere detratti € 4.500 destinati agli incentivi per funzioni tecniche; alla data del 31/12/2023 resta pertanto da erogare la somma di € **46.262,83** che viene ripartita secondo i criteri indicati nel CCDI 2023/2025 e qui di seguito indicati:

INCENTIVI DI PRODUTTIVITÀ

Gli incentivi di produttività generali sono distribuiti ai dipendenti sulla base dei seguenti criteri:

a) PRESENZA

Giornate di effettiva presenza in servizio al netto di:

- N. 10 giornate totali di malattia occorsa durante l'anno;
- congedi parentali;
- aspettative non retribuite;
- giornate di malattia figli;

- permessi ex D.M. 278/00;
- giornate di sciopero;

tenuto conto che il personale con contratto di lavoro part-time vede una decurtazione matematicamente proporzionale rispetto alle corrispondenti figure a tempo pieno.

b) LIVELLO DI INQUADRAMENTO

In base all'Area di inquadramento.

c) VALUTAZIONE

Utilizzando gli strumenti di valutazione condivisi con le OO.SS. per il personale non titolare di EQ.

Il dipendente a cui siano state accertate e sanzionate violazioni di gravità superiore alla multa di cui all'art. 72, c. 3 del Codice Disciplinare di cui al CCNL del 16.11.2022, è escluso dalla distribuzione degli incentivi di produttività;

Vengono valutati per il trattamento accessorio collegato alla *performance* individuale, i dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato e che hanno prestato servizio nell'Ente nell'anno di riferimento. Si esclude il personale con contratto a tempo determinato (o in somministrazione) di durata inferiore ai 6 mesi.

DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE

1. A una quota massima di personale, valutato pari al 5% del personale in servizio al 31.12 dell'anno della valutazione (con arrotondamento all'unità superiore) che, relativamente alla performance individuale, consegua la valutazione più elevata è attribuita una maggiorazione del premio individuale nella misura del 20% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente.
2. In caso si registrassero un numero di valutazioni con il massimo punteggio (100/100) superiore alla percentuale sopra definita si terrà conto della migliore media delle ultime 3 valutazioni al fine di premiare la continuità della performance eccellente.
3. In caso di parità di punteggio, per l'assegnazione del premio individuale di cui al presente articolo si terrà conto dei seguenti criteri, in ordine di priorità:
 - a) maggiore presenza in servizio (al netto di n. 10 giornate totale di malattia occorsa durante l'anno, dei congedi parentali, delle aspettative non retribuite, delle giornate malattia figli, dei permessi ex D.M. 278/00, delle giornate di sciopero);
 - b) maggior anzianità di servizio nell'attuale Area di inquadramento;
 - c) maggiore età anagrafica.

4. Il dipendente risultato assegnatario del premio individuale maggiorato non potrà concorrere, pur avendone i requisiti, per le 2 annualità successive, salvo il caso in cui il numero dei dipendenti con valutazione massima risulti inferiore alla quota percentuale stabilita in sede di contrattazione decentrata.

La quota di Fondo residuata al 31/12/2023, viene così ripartita:

Descrizione	Importo
1. Incentivi alla produttività	€ 46.262,83
2. Incentivi funzioni tecniche	€ 4.500
TOTALE	€ 50.762,83

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente:

Alessandra Cavazzoni	(Presidente)
Andrea Baraldi	(Componente)
Sberveglieri Rita	(Componente)
Maria Elena Sbardellati	(Componente) – Verbalizzante

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Jessica Tallarida	(Funz. Pubblica CGIL di Carpi)
Livio Lomartire	(Funz. Pubblica CISL di Modena)
Maria Cristina Dotti	R.S.U.
Mario Angiolillo	R.S.U