

DELIBERAZIONE N.11 DEL 20.03.2023	APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE DI ASP TERRE D'ARGINE 2023 -2025.
-----------------------------------	--

L'AMMINISTRATORE UNICO

RICHIAMATI I SEGUENTI ATTI:

- provvedimento della Giunta Regionale n.2118 del 20 Dicembre 2007 ad oggetto: "*Costituzione dell'ASP – Azienda dei Servizi alla Persona delle Terre d'Argine*" con sede in Carpi (Mo)";
- provvedimento della Giunta Regionale n. 1352 del 19 Settembre 2017 ad oggetto: "*Approvazione modifica statutaria dell'ASP "ASP delle Terre d'Argine" con sede in Carpi (Mo)*";
- Regolamento di Funzionamento degli Uffici e dei Servizi dell'Azienda, approvato con delibera del C.d.A. n.1/2 del 22.02.2008;
- la deliberazione dell'Amministratore Unico di ASP Terre d' Argine n.6 del 09.05.2022, con la quale è stata approvata la revisione del modello organizzativo aziendale;
- la deliberazione n.4 del 21.12.2022 con cui l'Assemblea di ASP Terre d'Argine ha nominato la sottoscritta Amministratore Unico di ASP Terre d'Argine per il periodo 04.01.2023 – 03.01.2028;

CONSIDERATO CHE:

- il D.lgs. n.50/2009 (cd. Riforma Brunetta) ha disposto una riforma organica della disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti pubblici, intervenendo, tra gli altri, in materia di valutazione permanente delle strutture e del personale delle amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici dei servizi tramite la valorizzazione dei risultati e della *performance* organizzativa ed individuale;
- gli artt. 10 e 15 di tale Decreto stabiliscono che le Amministrazioni Pubbliche, in particolare l'organo di indirizzo politico amministrativo in collaborazione con i vertici delle stesse, redigano annualmente un documento programmatico triennale, denominato *Piano della Performance* - da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio - che individui gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisca, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale (e si aggiunge, responsabile di P.O.) ed i relativi indicatori;

DATO ATTO CHE il Piano delle Performance:

- è uno strumento utile di pianificazione e di monitoraggio delle proprie attività, immediatamente fruibile;

- garantisce una maggiore trasparenza e leggibilità della programmazione strategica ed operativa dell'Azienda;
- restituisce in sintesi le *performance* previste, gli indicatori per la loro misurazione, i *target* attesi e le risorse a bilancio per il periodo di riferimento;

CONSIDERATO CHE questa Azienda ha proceduto a dar corso agli ulteriori adempimenti che discendono dai principi generali del D.lgs. n.150/2009 e ss.mm.ii.:

- istituendo l'Organismo Indipendente di Valutazione e adottando altresì il Regolamento sulla nomina e sul funzionamento dell'OIV di ASP Terre d'Argine con atto dell'Amministratore Unico n.16 del 14.06.2021;
- approvando il sistema di valutazione e misurazione della *performance* nel rispetto dei principi ivi contenuti;

CONSIDERATO ALTRESÌ CHE l'Assemblea, con atto deliberativo n.1 del 15.03.2023 ha approvato il Piano Triennale degli Investimenti 2023-2025 e con atto deliberativo n.2 del 15.03.2023 ha approvato il Bilancio Economico Previsionale anno 2023, e che su tali atti di programmazione viene sviluppato il Piano della Performance;

VISTI:

- il D.lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii.;
- il D.lgs. n.150/2009 e ss.mm.ii.;
- la Legge n.190/2012;
- il D.lgs. n.33/2013;
- il D.lgs. n.97/2016;

RICHIAMATI:

- il Decreto Legge n.34 del 19.05.2020, convertito con legge 77/2020, recante "Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19", il cui art. 263 "Disposizioni in materia di flessibilità del lavoro pubblico e di lavoro agile" ha modificato l'art.14 della legge n.124/2015, disponendo che entro il 31 gennaio di ciascun anno le Amministrazioni Pubbliche redigano il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) quale sezione del Piano della Performance;
- il Decreto Legge cosiddetto "Mille Proroghe" n.228 del 30.12.2021, che all'art.6 ha prorogato al 30 aprile 2022 i termini per la redazione del POLA nella sua prima applicazione integrata con il nuovo strumento denominato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);

TENUTO CONTO CHE:

- ASP Terre d'Argine, durante l'emergenza epidemiologica da COVID 19, ha necessariamente fatto ricorso al *Lavoro Agile* per soli 7 dipendenti amministrativi, regolandone internamente la gestione senza adozione del Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA);
- L'Azienda ha rimandato l'approvazione del Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) al definitivo scenario legislativo post-emergenziale in materia di Lavoro Agile;

DATO ATTO CHE gli obiettivi del presente Piano della Performance sono coerenti con gli obiettivi previsti nel PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA 2023 – 2025 (PTPCT) approvato con delibera dell'Amministratore Unico n. 4 del 07.02.2023;

RITENUTO pertanto necessario procedere all'approvazione del *Piano della Performance* di ASP Terre d'Argine, contenente gli obiettivi strategici e gestionali da assegnare per il periodo 2023-2025, Piano che sarà parte integrante del redigendo Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) da approvarsi entro il 31.03.2023;

DATO ATTO CHE il Revisore Unico di ASP "Terre d'Argine" - dott.ssa Alessandra Pederzoli ha preso visione del presente atto;

DELIBERA

1. DI APPROVARE, per le ampie motivazioni citate in premessa, il Piano della Performance 2023-2025 di ASP Terre d'Argine (e relativi allegati), parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. DI PRECISARE CHE il Direttore e i titolari di Posizione Organizzativa, attraverso il coinvolgimento delle proprie Aree/Servizi, sono incaricati dell'esecuzione operativa e del raggiungimento degli obiettivi contenuti nel *Piano della Performance 2023-2025* per la parte di rispettiva competenza;
3. DI PRECISARE ALTRESÌ CHE il raggiungimento degli obiettivi stessi permetterà di valutare la responsabilità di ciascun Responsabile di Area, nonché del Direttore, e di misurare la performance dell'Area/Servizio di appartenenza, attraverso l'apporto e la collaborazione a tal fine anche dei dipendenti assegnati a ciascuna Area/Servizio;
4. DI DISPORRE la pubblicazione del presente atto e relativi allegati sul sito istituzionale dell'Azienda.

L'AMMINISTRATORE UNICO
f.to: Dott.ssa Cinzia Caruso