

DELIBERAZIONE N.03 DEL 07.02.2023	PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER LA REALIZZAZIONE DELLA PARITÀ UOMO-DONNA NEL LAVORO TRIENNIO 2023-2025.
-----------------------------------	---

## L'AMMINISTRATORE UNICO

### RICHIAMATI:

- la Legge n.125 del 10.04.1991 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro";
- l'art.48 del D.lgs. n.198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art.6 della legge 28.11.2005, n.246";
- la Direttiva del Ministro per le Riforme e le Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e del Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità del 23.05.2007, pubblicata sulla G.U. n.173 del 23.07.2007;
- la Direttiva del Ministro per le Riforme e le Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e del Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità del 04.03.2011 "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art.21, legge 4.11.2010, n.183);
- il D.lgs. 30.03.2001, n.165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTA la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 26 giugno 2019, recante "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche", secondo la quale il Piano triennale di azioni positive deve essere aggiornato con cadenza annuale;

RILEVATO CHE con determinazione dirigenziale n.161 del 26.09.2022 è stata ridefinita la composizione del Comitato Unico di Garanzia (CUG) per un quadriennio a far tempo dal 01.04.2022, rinnovabile una sola volta per pari periodo;

VISTI i verbali delle sedute del CUG tenutesi nelle giornate del 24 e 26 gennaio 2023 nelle quali sono state deliberate le modifiche al "Regolamento per il funzionamento del CUG" ed avanzate proposte di "Azioni Positive per il triennio 2023-2025";

VISTO il testo del precedente "Piano delle Azioni Positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro" dell'Azienda per il triennio 2022-2024 approvato con atto dell'Amministratore Unico n.3 del 31.01.2022;

RITENUTO, di dover adottare il Piano triennale di azioni positive 2023-2025, aggiornamento della precedente pianificazione 2022-2024, che costituisce un atto programmatico indispensabile per sperimentare e attuare concretamente politiche di pari opportunità, in grado di prevenire comportamenti discriminatori e contribuire al

miglioramento dell'organizzazione del lavoro e di benessere delle lavoratrici e dei lavoratori;

VISTO il testo del PIANO DELLE AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2023-2025 allegato al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO CHE il Revisore Unico di ASP "Terre d'Argine" - dott.ssa Alessandra Pederzoli ha preso visione del presente atto;

#### DELIBERA

*per le motivazioni in esordio esposte*

1. DI AGGIORNARE ED APPROVARE il "PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER LA REALIZZAZIONE DELLA PARITÀ UOMO-DONNA NEL LAVORO" DI ASP TERRE D'ARGINE PER IL TRIENNIO 2023-2025" nel testo allegato al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;
2. DI TRASMETTERE il "PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER LA REALIZZAZIONE DELLA PARITÀ UOMO-DONNA NEL LAVORO" DI ASP TERRE D'ARGINE PER IL TRIENNIO 2023-2025" al Comitato Unico di Garanzia (CUG) di ASP Terre d'Argine.

L'AMMINISTRATORE UNICO

f.to: Cinzia Caruso