

PROVA A

- 1) Le Aziende di Servizi alla Persona sono soggette all'obbligo del "Conto Annuale" al fine di monitorare la spesa del personale dipendente dalle Pubbliche Amministrazioni?**
 - a) No, in quanto le IPAB non ne erano soggette
 - b) Sì, ma solo con un numero di dipendenti superiore a 120
 - c) Sì, sempre

- 2) Le ASP della Regione Emilia Romagna presentano ogni anno il Bilancio Sociale aziendale quale allegato:**
 - a) Al bilancio consuntivo di esercizio
 - b) Al bilancio previsionale di esercizio
Al Piano programmatico
- 3) L'Assemblea dei soci:**
 - a) È l'organo di indirizzo e vigilanza sull'attività dell'ASP
 - b) Ha la rappresentanza legale dell'ASP
 - c) È responsabile della gestione aziendale, del personale e del raggiungimento degli obiettivi generali

- 4) Ai fini e agli effetti del D.lgs. 81/2008, il termine "salute" indica:**
 - a) Lo stato di benessere fisico, mentale e sociale
 - b) L'assenza di qualunque infermità
 - c) L'assenza momentanea di malattia

- 5) Ai sensi del D.lgs. 81/2008, l'esercizio delle funzioni di Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza è incompatibile con quale nomina?**
 - a) Con la nomina di responsabile al servizio di prevenzione e protezione (RSPP)
 - b) Con la nomina di rappresentante delle associazioni sindacali
 - c) Con la nomina di institore del datore di lavoro

- 6) Il D.lgs. 81/08 individua gli obblighi del preposto, tra cui:**
 - a) Verificare affinché soltanto i lavoratori che hanno ricevuto adeguate istruzioni accedano alle zone che li espongono ad un rischio grave e specifico
 - b) Agire da punto di riferimento tra datore di lavoro, lavoratori, sindacato ed istituzioni
 - c) Aver conseguito una laurea triennale in ambito di sicurezza

7) La sezione amministrazione trasparente è:

- a) Una sezione dei bandi di gara in cui assolvere agli obblighi di pubblicazione della stazione appaltante
- b) Una sezione del sito web delle amministrazioni in cui sono pubblicati dati e atti ai sensi del D.lgs. 33/2013
- c) Una sezione del registro delle attività di trattamento in materia di protezione dei dati personali

8) A norma di quanto prevede il D.lgs. 33/2013, l'accesso alle informazioni pubblicate dentro la sezione "Amministrazione Trasparente" può essere limitato prevedendo per gli utenti l'obbligo di autenticarsi ed identificarsi?

- a) No, lo esclude espressamente l'articolo 2 del citato D.lgs.
- b) Sì, l'articolo 2 del citato D.lgs. prevede l'obbligo preventivo di autenticarsi ed identificarsi
- c) Sì, l'articolo 2 del citato D.lgs. prevede la facoltà per le Pubbliche Amministrazioni di prevedere l'obbligo o meno di autenticarsi e identificarsi

9) L'ANAC:

- a) È l'autorità nazionale anticorruzione
- b) È l'autorità istituita da ogni Ente Locale al proprio interno allo scopo di prevenire la corruzione e favorire la trasparenza
- c) È un'associazione senza scopi di lucro

10) La segnalazione di una condotta illecita:

- a) Non viene protocollata per garantire la massima riservatezza
- b) È protocollata alla stregua di un qualunque documento;
- c) È protocollata in modalità riservata

11) Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), il trattamento dei dati di un soggetto avente un'età inferiore ai sedici anni è lecito:

- a) Sempre
- b) Soltanto se risulti da atto scritto
- c) Soltanto se il consenso è prestato o autorizzato dal titolare della responsabilità genitoriale

12) Quale è la definizione che il Regolamento UE 2016/679 in materia di privacy (GDPR) dà di "interessato":

- a) La persona giuridica, identificata o identificabile, alla quale si riferiscono i dati personali trattati
- b) La persona fisica, identificata o identificabile, alla quale si riferiscono i dati personali trattati
- c) La persona fisica o giuridica, identificata o identificabile, alla quale si riferiscono i dati personali trattati

13) Il regolamento europeo 2016/679 (GDPR), in tema di consenso al trattamento dei dati personali di una persona fisica:

- a) Ammette che il consenso possa essere prestato per inattività, purché non ci sia un rifiuto esplicito
- b) Richiede che il consenso sia espresso mediante un atto positivo inequivocabile
- c) Ammette che il consenso possa essere anche tacito

14) Ai sensi della normativa sul trattamento dei dati (GDPR) la comunicazione a terzi di dati personali deve essere autorizzata:

- a) Sempre, salvo che non sia obbligatoria per legge
- b) Quando riguarda dati sensibili o giudiziari
- c) Quando non riguarda un obbligo di legge

15) Ai sensi dell'articolo 30 del D.lgs. 165/2001 la dipendente vittima di genere può presentare domanda di trasferimento ad altra amministrazione pubblica, previa comunicazione all'amministrazione di appartenenza, che:

- a) Entro quindici giorni dalla comunicazione dispone il trasferimento presso l'amministrazione indicata dalla dipendente, ove vi siano posti vacanti corrispondenti alla sua qualifica professionale
- b) Entro trenta giorni dalla comunicazione dispone il trasferimento presso l'amministrazione indicata dalla dipendente, ove vi siano posti vacanti corrispondenti alla sua qualifica professionale
- c) Entro sessanta giorni dalla comunicazione dispone il trasferimento presso l'amministrazione indicata dalla dipendente, ove vi siano posti vacanti corrispondenti alla sua qualifica professionale

16) In base al D.lgs. 165 del 30 marzo 2001, art.55-septies, comma 2, in tutti i casi di assenza per malattia la certificazione medica è inviata per via telematica, direttamente dal medico o dalla struttura sanitaria che la rilascia:

- a) All'INPS;
- b) All'ANPAL;
- c) All'INAIL.

17) Secondo il vigente CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali, in aggiunta alle attività formative programmate dall'Amministrazione, ai dipendenti possono essere concessi permessi retribuiti per il diritto allo studio nel limite massimo di:

- a) 100 ore ciascun semestre accademico
- b) 150 per ciascun anno solare
- c) I permessi per il diritto allo studio sono garantiti ma non retribuiti

18) Chi vigila sull'applicazione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici adottato dalle singole amministrazioni, ai sensi dell'articolo 54, comma 6, del D.lgs. 165/2001?

- a) Anche i dirigenti responsabili di ciascuna struttura
- b) Solo il Responsabile della prevenzione della corruzione
- c) Solo l'ufficio dei procedimenti disciplinari

19) L'orario di lavoro del personale delle pubbliche amministrazioni con rapporto di lavoro a tempo parziale può assumere più forme. Il tempo parziale orizzontale consiste:

- a) In una prestazione lavorativa con orario normale giornaliero di lavoro in misura ridotta rispetto al tempo pieno e con articolazione della prestazione di servizio in tutti i giorni lavorativi
- b) Nel consentire di posticipare l'orario di inizio o di anticipare l'orario di uscita o di avvalersi di entrambe le facoltà, limitando al nucleo centrale dell'orario la contemporanea presenza in servizio di tutto il personale addetto alla medesima struttura
- c) Nella rotazione ciclica dei dipendenti in prestabilite articolazioni di orario

20) A garanzia dell'imparzialità e del buon andamento dell'azione amministrativa, la stipulazione degli accordi di cui all'articolo 11 della Legge 241/90:

- a) Deve essere preceduta da una determinazione dell'organo che sarebbe competente per l'adozione del provvedimento
- b) Deve essere preceduta da una conferenza di servizi
- c) Deve essere preceduta da una procedura di evidenza pubblica

21) Può rilevare ai fini del licenziamento disciplinare ex articolo 55 quater del D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.:

- a) La violazione del Codice di Comportamento ancorché non grave e reiterata
- b) La reiterazione nell'ambiente di lavoro di gravi condotte aggressive o moleste o minacciose o ingiuriose o comunque lesive dell'onore e della dignità personale altrui
- c) La condanna non definitiva in relazione alla quale è prevista l'interdizione perpetua dai pubblici uffici ovvero l'estinzione, comunque denominata, del rapporto di lavoro

22) Ai sensi dell'articolo 8 del D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., le amministrazioni pubbliche adottano tutte le misure affinché la spesa per il proprio personale:

- a) Sia certa, evidente e prevedibile nella evoluzione
- b) Sia prevedibile nella evoluzione, certa e segreta
- c) Sia evidente, certa e non prevedibile nella sua evoluzione

23) Con riferimento al rapporto di lavoro degli enti locali, e in particolare al diritto alle ferie è corretto affermare che:

- a) Le ferie sono un diritto irrinunciabile
- b) Le ferie possono essere monetizzate a richiesta del lavoratore
- c) Non è considerato giorno festivo la ricorrenza del Santo Patrono della località in cui il dipendente presta servizio

24) Ai sensi del DPR 445/2000 non sono comprovati con dichiarazione sostitutiva di certificazione:

- a) I documenti di identità
- b) Il possesso di titolo di studio
- c) Lo stato civile

25) Il candidato illustri sinteticamente cosa intende per Fondo Risorse Decentrate, le modalità di costituzione ed utilizzo dello stesso.

26) Il candidato illustri sinteticamente gli elementi costitutivi di un contratto individuale di lavoro alle dipendenze presso un'Azienda di Servizi alla Persona e quali sono gli adempimenti obbligatori necessari per l'attivazione dello stesso.