

DELIBERAZIONE N.17 DEL 14.06.2022	PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024 – APPROVAZIONE RIMODULAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA AZIENDALE. PIANO OCCUPAZIONALE 2022-2024.
-----------------------------------	---

## L'AMMINISTRATORE UNICO

VISTO il vigente Statuto approvato con deliberazione della Giunta Regionale Emilia Romagna n.1352 del 19.09.2017, su proposta dell'Assemblea dei Soci di cui alla delibera n.2/1 del 19.07.2017;

- la deliberazione dell'Assemblea di ASP Terre d'Argine n.1/3 del 27.12.2017, che ha nominato il sottoscritto Amministratore Unico di ASP Terre d'Argine;
- la deliberazione dell'Assemblea di ASP Terre d'Argine n.7 del 29.12.2021 ad oggetto: *Approvazione Bilancio Economico Previsionale anno 2022 di ASP delle Terre d'Argine*;

VISTI:

- il D.lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii.
- il D.lgs. n.75/2017 e ss.mm.ii.;

RICHIAMATO quanto previsto dal “*Regolamento di funzionamento degli uffici e dei servizi dell’Azienda*” approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.1/2 del 22.02.2008, ed in particolare:

- l’art.17 - *Piano triennale delle assunzioni*, che attribuisce all’Amministratore Unico (ex Consiglio di Amministrazione) l’approvazione e le relative variazioni del suddetto Piano Triennale, che costituisce l’atto fondamentale per la determinazione periodica del fabbisogno di risorse umane all’interno della Dotazione Organica individuata dall’Azienda;

PRESO ATTO di quanto disposto dall’art.18, comma 2-bis, del D.L. 112/2008 così come integrato con la legge di conversione 6 agosto 2008, n.133 e ss.mm.ii.;

VISTA la propria precedente deliberazione n.3 del 30.01.2021 ad oggetto: *PIANO TRIENNALE 2021-2023 DEI FABBISOGNI DI PERSONALE – APPROVAZIONE RIMODULAZIONE DOTAZIONE ORGANICA AZIENDALE. PIANO OCCUPAZIONALE 2021-2023*;

PRECISATO CHE, dato il nuovo e rimodulato assetto organico, i posti vacanti avrebbero trovato graduale copertura, previa adozione di specifici provvedimenti di pianificazione assunzionale aggiornati annualmente, nel compiuto rispetto degli equilibri di bilancio e del corretto rapporto costi-benefici, ai sensi di quanto previsto dall’art.18, comma 2-bis, ultimi due periodi, del richiamato D.L. n.112/2008 e ss.mm.ii.;

RICHIAMATA la deliberazione n.7 del 29.12.2021 dell'Assemblea dei ASP Terre d'Argine ad oggetto: "Approvazione Bilancio Economico Previsionale Anno 2022 di ASP Terre d'Argine" con la quale sono state individuate le prime previsioni in materia di fabbisogno di personale in considerazione degli obiettivi relativi alla gestione 2022;

VISTA la propria precedente deliberazione n.1 del 24.01.2022 ad oggetto: RICOGNIZIONE DELLE CONDIZIONI DI SOPRANNUMERO E DI ECCEDEZZA DEL PERSONALE E DEI DIRIGENTI AL 31.12.2021, con allegata la dotazione organica al 31.12.2021 (Allegato A al presente atto);

RICHIAMATA altresì la propria deliberazione n.6 del 09.05.2022 "APPROVAZIONE DELLA REVISIONE DEL MODELLO ORGANIZZATIVO DI ASP TERRE D'ARGINE E CONTESTUALE INDIVIDUAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE";

RICORDATO CHE ASP Terre d'Argine:

- è Soggetto Gestore dei seguenti Servizi accreditati:
  - ✓ Casa Residenza Anziani "Ten. L. Marchi" di Carpi
  - ✓ Centro Diurno Anziani "La Cappuccina" di Carpi
  - ✓ Centro Diurno Anziani "Le Radici" di Carpi
  - ✓ Centro Diurno Dedicato "De Amicis" di Carpi
  - ✓ Centro Diurno Anziani "R. Rossi" di Novi di Modena
  - ✓ Servizio Assistenza Domiciliare Territorio di Novi di Modena

e dei seguenti Servizi alla persona non accreditati:

  - ✓ Servizio Sociale Domiciliare – Portierato
  - ✓ Servizio Pasti a Domicilio Territorio di Novi di Modena
  - ✓ Centro di Ospitalità Adulti – Ex Carretti di Carpi
  - ✓ Servizio di Continuità Assistenziale – PUASS c/o Ospedale di Carpi

- svolge attività di Sub-Committenza, nell'ambito del CONTRATTO DI SERVIZIO CON UNIONE DELLE TERRE D'ARGINE, COMUNE DI CARPI, COMUNE DI SOLIERA E DI CAMPOGALLIANO, con riferimento ai seguenti Servizi accreditati:
  - ✓ Casa Residenza Anziani "Focherini – Marchesi" di Soliera
  - ✓ Casa Residenza Anziani "Quadrifoglio" di Carpi
  - ✓ Casa Residenza Anziani "Il Carpine" di Carpi
  - ✓ Casa Residenza Anziani "Cortenova" di Novi di Modena
  - ✓ Casa Residenza Anziani "S. Pertini" di Soliera
  - ✓ Casa Residenza Anziani "Le Robinie" di Correggio
  - ✓ Centro Diurno Anziani "S. Pertini" di Soliera
  - ✓ Centro Socio Riabilitativo Residenziale "L'Abbraccio" di Carpi
  - ✓ Centro Socio Riabilitativo Residenziale "Casa Sant'Ermanno" di Carpi
  - ✓ Centro Socio Riabilitativo Semi-Residenziale "L'Abbraccio" di Carpi
  - ✓ Centro Socio Riabilitativo Semi-Residenziale "Emmanuel" di Carpi
  - ✓ Centro Socio Riabilitativo Semi-Residenziale "Belchite" di Carpi

RILEVATO CHE:

- a far tempo dal 13 giugno 2022 il Servizio di Centro Diurno Anziani "Borgofortino" è stato trasferito dalle sede di Via Carducci n.34 – Carpi, ai nuovi locali di proprietà del Comune di Carpi appositamente predisposti presso il Polo Residenziale e Semiresidenziale di Via Nuova Ponente n.2 – Carpi, con variazione della denominazione in Centro Diurno Anziani "La Cappuccina";
- a far tempo dal mese di luglio 2022 presso i nuovi locali del suddetto Polo Residenziale e Semiresidenziale di Via Nuova Ponente n.2 – Carpi, è prevista anche la riapertura dell'ex Centro Diurno "Il Carpine", servizio accreditato di ASP Terre d'Argine chiuso temporaneamente a seguito emergenza da SARS-COVID 19, con variazione della denominazione in Centro Diurno Anziani "Le Radici";
- il personale socio sanitario - OSS da assegnare ai due Centri Diurni sopracitati, in parte è già in servizio (presso il Centro Diurno Anziani "La Cappuccina" (ex-Borgofortino) ed in parte sarà assegnato a seguito selezione interna effettuata con candidature presentate, su base volontaria, dal personale con qualifica di Operatore Socio Sanitario - OSS attualmente in servizio presso la Casa Residenza Anziani "Ten. L. Marchi" di Carpi;
- la programmazione del precedente Piano Occupazionale 2021-2023 aveva già previsto la copertura di posti vacanti da OSS, in seguito a dimissioni ed in previsione della riapertura dell'ex Centro Diurno Anziani "Il Carpine", ora Centro diurno Anziani "Le Radici", nella nuova sede;
- nel mese di dicembre 2021 si è concluso il procedimento amministrativo relativo alla selezione pubblica per esami per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n.10 Operatori Socio Sanitari - OSS con l'approvazione della graduatoria dei vincitori, dalla quale si sta attingendo per la copertura dei posti vacanti e di quelli che si renderanno tali nei prossimi due anni;

RICHIAMATO il proprio atto n.8 del 09.05.2022, con cui sono stati approvati:

- i criteri per il conferimento e la revoca di incarichi di Posizione Organizzativa ai sensi dell'art.5, comma 3, lettera d), del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018;
- i criteri per la graduazione delle predette Posizioni Organizzative, ai fini dell'attribuzione alle stesse della relativa indennità, ai sensi dell'art.5, comma 3, lettera e), del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018;
- i criteri generali per la determinazione della metodologia di valutazione e dell'attribuzione della retribuzione di risultato dei titolari di Posizione Organizzativa, ai sensi dell'art.7, comma 4, lettera v), del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018;

RICHIAMATO il proprio atto n.6 del 09.05.2022, con cui sono state individuate le seguenti posizioni organizzative per ASP Terre d'Argine:

- ✓ *RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVO-CONTABILE*
- ✓ *RESPONSABILE AREA PATRIMONIO E SERVIZI TECNICI*
- ✓ *RESPONSABILE AREA SERVIZI ALLA PERSONA*
- ✓ *COORDINATORE DI SERVIZIO COMPLESSO (CASA RESIDENZA ANZIANI – C.R.A.)*
- ✓ *COORDINATORE DI SERVIZI SEMI RESIDENZIALI E RESIDENZIALI NON ACCREDITATI*
- ✓ *RESPONSABILE AREA QUALITÀ, INNOVAZIONE, ACCREDITAMENTO E SICUREZZA DEL LAVORO*

RICHIAMATA ALTRESÌ la determinazione del Direttore n.99 del 19.05.2022, con cui sono stati assegnati gli incarichi di posizione organizzativa - individuati con la delibera sopracitata, per il periodo dal 22.05.2022 – 21.05.2023;

PRESO ATTO CHE, non previste nei precedenti atti di programmazione assunzionale, sono sopravvenute nel corso dell'anno 2021 le seguenti dimissioni:

N°	COGNOME	NOME	QUALIFICA	CAT. GIUR.	POS. ECON.	DATA EVENTO
1	B.	S.	OSS	B3	B3	02/02/2021
2	V.	S.	Istruttore Direttivo Contabile	D1	D1	30/04/2021
3	L.	C.	Infermiera	D1	D1	30/04/2021
4	C.	S.	Istruttore Direttivo addetto alle Risorse Umane	D1	D6	01/05/2021
5	G.	L.	OSS	B3	B3	19/09/2021
6	G.	S.	OSS	B3	B4	11/11/2021
7	M.	L.	OSS	B1	B7	31/10/2021
8	R.	N.	Istruttore Direttivo Contabile	D3	D3	30/11/2021
9	I.	T.	OSS	B3	B3	31/12/2021
10	P.	E.	OSS	B3	B3	31/12/2021

per le quali si procederà alla necessaria sostituzione, previo adeguamento, se necessario, della dotazione organica;

PRESO ATTO ALTRESÌ CHE, è sopravvenuta nei primi mesi dell'anno 2022 la seguente dimissione per trasferimento presso altro Ente con richiesta di mantenimento del posto per mesi 6:

N°	COGNOME	NOME	QUALIFICA	CAT. GIUR.	POS. ECON.	DATA EVENTO
1	T.	M.C.	OSS	B3	B4	31/01/2022

VERIFICATO INOLTRE CHE la vigente Dotazione Organica prevede:

- n.1 posto di Manutentore - Cat B/B1, di recente trasformazione a tempo pieno (36 ore) che, stante i recenti impegni gestionali di servizi complessi tra cui il Polo Residenziale e Semiresidenziale di Carpi (n.2 Centri Diurni Anziani e n.1 Care Residence con n.13 Appartamenti), risulta necessario riqualificare, attribuendo allo stesso competenze tecniche, che prevedano sia l'esecuzione di operazioni tecnico manuali di tipo specialistico, che il coordinamento sotto il profilo operativo di altro personale esterno addetto agli impianti; prevedendo pertanto per tale figura un inquadramento in cat. B/B3 anziché cat. B/B1;
- n.1 posto di Istruttore Direttivo Contabile con funzioni di Responsabile Area Amministrativa Contabile - Cat. D3/D3, resosi vacante dal 01.12.2021, per la copertura del quale è stata dapprima esperita procedura di mobilità tra Enti con esito negativo. Per tale posizione è stata quindi indetta con determinazione dirigenziale n.237 del 23.12.2021 una Selezione Pubblica per n.1 posto di Istruttore Direttivo Contabile - Cat. D1/D1, in quanto l'ultimo CCNL Comparto Funzioni Locali del 2018 non prevede più la categoria D3/D3 di ingresso, prevedendo quale unica categoria la D1. Si è provveduto con determinazione

dirigenziale n.70 del 13.04.2022 all'assunzione a far tempo dal 16.05.2022 del vincitore, unico classificato nella selezione di cui trattasi R.G., successivamente dimessosi a far tempo dal 23.05.2022;

- n.1 posto di Operatore Socio sanitario- OSS Cat. B1/B7, resosi vacante a seguito pensionamento per inabilità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro a far tempo dal 31/10/2021. Tale posto non risulterebbe più ricopribile in quanto la figura professionale di OSS prevede quale categoria di inquadramento la Categoria B/B3;
- n.1 posto vacante di Animatore a tempo pieno (36/36) da assegnare a servizi semiresidenziali accreditati. Vista l'ottima esperienza in corso presso il Centro Diurno Dedicato "De Amicis" di Carpi in relazione all'inserimento, da parte dell'Azienda USL di Modena, di una figura tecnica con profilo di Terapista Occupazionale - Cat. D/D1 a tempo parziale (18/36) in sostituzione della figura di Animatore -Cat. C/C1, si ritiene di sperimentare tale soluzione anche presso un altro Centro Diurno. Si ritiene pertanto di sopprimere il posto vacante di Animatore a tempo pieno ed istituire n.1 posto di Terapista Occupazionale a tempo parziale (18/36), con assunzione dapprima a tempo determinato, per poi programmarne l'assunzione a tempo indeterminato al termine della sperimentazione triennale, se proficua;

CONSIDERATO CHE, coerentemente con i servizi in gestione ad ASP Terre d'Argine nel periodo 2022-2024 e per quanto sopra specificato, si ritiene di prevedere le seguenti modifiche alla dotazione organica:

PROFILO	CATEGORIA	POSTI ISTITUITI	POSTI SOPPRESSI
Manutentore	B/B1		1
Manutentore	B/B3	1	
Istruttore Direttivo Contabile	D3/D3		1
Istruttore Direttivo Contabile	D/D1	1	
Operatore Socio Sanitario	B/B1		1
Animatore	C/C1		1
Terapista Occupazionale (18/36)	D/D1	1	

DATO ATTO CHE il nuovo schema di dotazione organica, che si allega al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale (Allegato B), alla luce delle modifiche sopra richiamate, rappresenta, su istruttoria del Direttore, il conseguente assetto organico ordinariamente necessario alla corretta organizzazione funzionale dell'Azienda, in quanto garantisce i servizi in gestione ad ASP Terre d'Argine come sopra specificati;

CONSIDERATO ALTRESÌ CHE, preso atto del nuovo schema di dotazione organica di cui sopra, si ritiene di definire la seguente aggiornata programmazione occupazionale valida per il triennio 2022-2024:

PROFILO	CATEGORIA GIURIDICA	TIPOLOGIA	POSTI DA RICOPRIRE	PROCEDURA
Manutentore	B3/B3	tempo PIENO	1	Concorso pubblico previo espletamento procedure di mobilità di cui artt.30 e 34 bis del D.lgs. n.165/2001 ovvero utilizzo graduatorie di altri Enti previo accordo ove consentito dalla normativa al tempo vigente



Istruttore Contabile	Amministrativo	C/C1	tempo PIENO	1	Concorso pubblico previo espletamento procedure di mobilità di cui artt.30 e 34 bis del D.lgs. n.165/2001
Istruttore Contabile	Direttivo	D/D1	tempo PIENO	2 (di cui 1 con funzioni di Responsabile Amministrativo Contabile)	<b>Assunzione a tempo determinato</b> in quanto è stato espletato idoneo concorso in data 18.03.2022 e non sussistono ad oggi graduatorie cui attingere
Istruttore addetto Umane	Direttivo – alle Risorse	D/D1	tempo PIENO	1	Concorso pubblico previo espletamento procedure di mobilità di cui artt.30 e 34 bis del D.lgs. n.165/2001
Istruttore Tecnico	Direttivo	D/D1	tempo PIENO	1	Concorso pubblico previo espletamento procedure di mobilità di cui artt.30 e 34 bis del D.lgs. n.165/2001

DATO ATTO CHE per quanto sopra espresso, il costo relativo all'assunzione in ruolo del suddetto personale, in parte previsto nel bilancio di previsione 2022 ed in parte previsto nei bilanci di previsione degli anni 2023 e 2024, sarà accompagnato da una corrispondente riduzione della spesa del personale assunto a tempo determinato come descritto negli allegati C e D;

CONSIDERATO CHE, nel complessivo e conseguente dimensionamento della dotazione organica, si prevede il pieno impiego delle unità ivi indicate, in modo che non emergano esuberanti o eccedenze di personale di cui al comma 1, art.33, del D.lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii., in quanto tutto il personale viene impiegato pienamente nella produzione dei servizi e nella realizzazione degli obiettivi aziendali e che, oltre al fabbisogno stabile come sopra determinato, sono annualmente previste le necessarie sostituzioni di personale assente;

CONSIDERATO infine che la presente analisi dei fabbisogni e la conseguente rimodulazione della dotazione di personale di cui ASP Terre d'Argine necessita, vengono effettuate sulla base dei principi di:

- a) pianificazione e programmazione delle risorse umane in funzione degli obiettivi strategici perseguiti dall'Azienda;
- b) mantenimento del livello dei costi del personale coerente rispetto alla quantità dei servizi erogati, razionalizzando la spesa complessiva per il personale, diretta ed indiretta;
- c) realizzazione del migliore utilizzo delle risorse umane, assicurando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti;

DATO ATTO CHE il Revisore Unico di ASP "Terre d'Argine" - dott.ssa Alessandra Pederzoli ha preso visione del presente atto;

## D E L I B E R A

*per le motivazioni in esordio espresse e che qui si intendono integralmente richiamate,*

1. DI PREVEDERE ED APPROVARE, coerentemente con il modello organizzativo di ASP Terre d'Argine e con riferimento al periodo 2022-2024:

a) Le seguenti modifiche alla dotazione organica:

PROFILO	CATEGORIA	POSTI ISTITUITI	POSTI SOPPRESSI
Manutentore	B/B1		1
Manutentore	B/B3	1	
Istruttore Direttivo Contabile	D3/D3		1
Istruttore Direttivo Contabile	D/D1	1	
Operatore Socio Sanitario	B/B1		1
Animatore	C/C1		1
Terapista Occupazionale (18/36)	D/D1	1	

b) La seguente aggiornata programmazione occupazionale da realizzare nell'arco del triennio 2022-2024 a copertura di posti vacanti, necessari per il corretto funzionamento dei servizi gestiti, precisando che l'analisi dei fabbisogni di personale è stata effettuata partendo dall'assetto dei servizi alla persona che ASP Terre d'Argine è chiamata a gestire come risultanti, in particolare, dai contratti di servizio per i servizi accreditati, che definiscono livelli quali-quantitativi dei servizi e delle funzioni gestiti da ASP Terre d'Argine e per i quali occorre prevedere il relativo fabbisogno di personale:

PROFILO	CATEGORIA GIURIDICA	TIPOLOGIA	POSTI DA RICOPRIRE	PROCEDURA
Manutentore	B3/B3	tempo PIENO	1	Concorso pubblico previo espletamento procedure di mobilità di cui artt.30 e 34 bis del D.lgs. n.165/2001 ovvero utilizzo graduatorie di altri Enti previo accordo ove consentito dalla normativa al tempo vigente
Istruttore Amministrativo Contabile	C/C1	tempo PIENO	1	Concorso pubblico previo espletamento procedure di mobilità di cui artt.30 e 34 bis del D.lgs. n.165/2001
Istruttore Direttivo Contabile	D/D1	tempo PIENO	2 (di cui 1 con funzioni di Responsabile Amministrativo Contabile)	<b>Assunzione a tempo determinato</b> in quanto è stato espletato idoneo concorso in data 18.03.2022 e non sussistono ad oggi graduatorie cui attingere
Istruttore Direttivo – addetto alle Risorse Umane	D/D1	tempo PIENO	1	Concorso pubblico previo espletamento procedure di mobilità di cui artt.30 e 34 bis del D.lgs. n.165/2001
Istruttore Direttivo Tecnico	D/D1	tempo PIENO	1	Concorso pubblico previo espletamento procedure di mobilità di cui artt.30 e 34 bis del D.lgs. n.165/2001

2. DI PRECISARE CHE l'assetto organico rimodulato nei contenuti, di cui all'Allegato B al presente atto:

- tiene conto delle modifiche intercorse sugli assetti dei servizi come in premessa specificate;
- prevede una programmazione occupazionale rispondente alla capacità finanziaria dell'Azienda e che i relativi posti vacanti troveranno graduale copertura, previa adozione di specifici provvedimenti di pianificazione assunzionale aggiornati annualmente, nel compiuto rispetto degli equilibri di bilancio e del corretto rapporto costi-benefici, ai sensi di quanto previsto

dal richiamato art.18, comma 2-bis, ultimi due periodi, del D.L. n.112/2008 e ss.mm.ii.;

3. DI PRECISARE CHE:

- il costo relativo all'assunzione in ruolo del personale di cui al precedente punto 1, in parte previsto nel bilancio di previsione 2022 e in parte previsto nei bilanci di previsione degli anni 2023 e 2024, sarà accompagnato da una corrispondente riduzione della spesa del personale assunto a tempo determinato come descritto negli allegati C e D;
- nel complessivo e conseguente dimensionamento della dotazione organica, si prevede il pieno impiego delle unità ivi indicate, in modo che non emergano esuberi o eccedenze di personale di cui al comma 1, art.33, del D.lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii., in quanto tutto il personale viene impiegato pienamente nella produzione dei servizi e nella realizzazione degli obiettivi aziendali e che, oltre al fabbisogno stabile come sopra determinato, sono annualmente previste le necessità di sostituzione di personale assente;

4. DI TRASMETTERE il presente atto al Ministero Economia e Finanze tramite il Sistema Conoscitivo del personale dipendente delle amministrazioni pubbliche (SICO);

5. DI DARE MANDATO al Direttore dell'Azienda affinché adotti tutti gli atti necessari all'attuazione del suddetto piano.

L'AMMINISTRATORE UNICO  
f.to: Cristiano Terenziani