

OBIETTIVO DI PERFORMANCE SPECIFICA

ALLEGATO A3

AREA	SERVIZI GENERALI ENTE	SERVIZIO	AMMINISTRATIVO/CONTABILE	CENTRO DI RESP.	DIRETTORE	PESATURA IN ASP	PESATURA NELL' AREA
------	-----------------------	----------	--------------------------	-----------------	-----------	-----------------	---------------------

OBIETTIVO SPECIFICO	Riorganizzazione delle attività amministrative a seguito approvazione nuovo modello organizzativo aziendale, individuazione dei carichi di lavoro e pesatura ed attribuzione di indennità di responsabilità.					Alta	Alta
---------------------	--	--	--	--	--	------	------

OBIETTIVO OPERATIVO	Condivisione del nuovo modello organizzativo con il personale amministrativo presente. Raccolta proposte e descrizione singoli carichi di lavoro. assegnazione nuovi compiti e funzioni .Azioni di accorpamento per aree di competenza di attività similari. Individuazione e pesatura delle indennità di responsabilità da proporre alle OO.SS in sede di definizione di Contratto Decentrato.						
---------------------	---	--	--	--	--	--	--

SVILUPPO TEMPORALE	LUGLIO- DICEMBRE 2022						
--------------------	-----------------------	--	--	--	--	--	--

INDICATORI DI PERFORMANCE		TARGETS	% RAGGIUNTA
		n. incontri di riorganizzazione con personale amministrativo non < a 2	100%
Riassegnazione dei compiti con accorpamento delle attività similari entro il 31.12.2022	100%		
Presentazione nuova pesatura delle indennità di responsabilità alle OO.SS entro il 31.12.2022	100%		

PERSONALE COINVOLTO	DIRETTORE	% COINVOLGIMENTO	50%
	Personale Amministrativo		50%