

PROGETTO PERSONALIZZATO DI TIROCINIO DI ORIENTAMENTO, FORMAZIONE E INSERIMENTO O REINSERIMENTO FINALIZZATI ALL'INCLUSIONE SOCIALE, ALL'AUTONOMIA DELLE PERSONE E ALLA RIABILITAZIONE

(Legge regionale n. 17/2005 e ss.mm.ii. art. 26 novies)
Rif. Convenzione 184776 Stipulata in data 18/05/2022

Tirocinante:

Nominativo: AZZOUNI NEZHA
Nato a Marocco Prov. ... il 18/06/1984
Cittadinanza: MAROCCHINA
permesso di soggiorno I16195105 Scadenza il: 01/01/2040
Residente a: Novi Di Modena Prov. MO
Via: VIA GRAMSCI 11 Tel.: 33534188038
e-mail:
Codice fiscale: ZZNNZH84H58Z330D

Il soggetto ospitante dichiara di aver accertato le seguenti condizioni del tirocinante:

Il tirocinante

ha assolto al diritto - dovere all'istruzione e alla formazione

non è professionista abilitato o qualificato all'esercizio di professioni regolamentate

Il soggetto promotore dichiara di aver accertato le seguenti condizioni del tirocinante:

persona con disabilità di cui all'articolo 1, comma 1, della legge n. 68 del 1999;

Il tirocinante dichiara di non possedere formalizzazione o certificazione relativa alla/alle UC della qualifica di riferimento del tirocinio.

Soggetto Pubblico che ha in carico il tirocinante:

Ragione sociale: Terre d'argine
Codice fiscale: 03069890360
Indirizzo: Corso Alberto Pio 91
Comune: Carpi (MO)

Soggetto ospitante:

Ragione sociale e Sede Legale: ASP TERRE D'ARGINE VIA TRENTO E TRIESTO 22 -
Carpi (MO)
Codice fiscale/P IVA: 03169870361
Tel.: 059625611 e-mail: info@aspteredargine.it

Settore economico produttivo Strutture di assistenza residenziale per anziani e disabili
(classificazione ATECO2007)

Numero totale degli addetti nell'unità operativa sede del tirocinio 7

Numero dei tirocinanti attualmente ospitati nell'unità operativa sede del tirocinio 0

Condizioni di attivazione del tirocinio

Ai sensi dell'art. 26 bis comma 1 della legge regionale n. 17/2005 e ss.mm.ii. il soggetto ospitante dichiara di:

essere in regola con la normativa sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;

essere in regola con la normativa di cui alla legge n. 68 del 1999 e successive modificazioni;

non fruire della cassa integrazione guadagni straordinaria, per attività equivalenti a quelle del tirocinio, nella medesima unità operativa, salvo specifici accordi con le organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative che permettano in questo caso l'attivazione di tirocini;

non essere sottoposto a procedure concorsuali, salvo specifici accordi con le organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative che permettano in questo caso l'attivazione di tirocini;

fatti salvi specifici accordi con le organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative che permettano in questi casi l'attivazione di tirocini, non avere effettuato licenziamenti, salvo quelli per giusta causa e per giustificato motivo soggettivo, nei dodici mesi precedenti l'attivazione e nella medesima unità operativa, di prestatori già adibiti ad attività equivalente a quella prevista nel progetto formativo individuale dei tirocinanti, rientranti in una delle seguenti ipotesi: licenziamento per giustificato motivo oggettivo; licenziamento collettivo; licenziamento per superamento del periodo di comporto; licenziamento per mancato superamento del periodo di prova; licenziamento per fine appalto; risoluzione del rapporto di apprendistato per volontà del datore di lavoro, al termine del periodo formativo.

Il soggetto ospitante dichiara di

Non svolgere attività stagionale

Caratteristiche del tirocinio

Sede operativa del tirocinio VIA E.DE AMICIS 17 - POLO RESIDENZIALE E SEMIRESIDENZIALE R.ROSSI Novi Di Modena (MO)

Qualifica di riferimento del SRQ

Profilo professionale di inserimento ISTAT ADDETTI ALL'ASSISTENZA PERSONALE

Durata e periodo del tirocinio: dal 01/06/2022 al 30/11/2022.

Numero giornate mensili previste: 20

Numero ore mensili previste per fascia:

oltre le 100 ore

Tempi di accesso ai locali aziendali: Dalle 07:00 alle 21:00

Tirocinio non attivato nell'ambito di operazioni approvate con atti regionali:

si

no

Ulteriori indicazioni Tirocinio in attuazione della Legge Regionale n.14/2015 proposto dall'Equipe multiprofessionale. Dal lunedì a sabato per un massimo di 36 ore settimanali su turni concordati tra il responsabile didattico e il responsabile del tirocinio ed un giorno libero a settimana

Tutori

Soggetto ospitante

Responsabile del tirocinio: PISANO PIETRO

Codice fiscale PSNPTR86H03G309O

Ruolo nell'azienda: RESPONSABILE ATTIVITA' ASSISTENZIALI

Tel. 059679719

Si dichiara che alla data di avvio del tirocinio il numero di tirocinanti accompagnati contemporaneamente dal tutore non è superiore a 3.

Soggetto promotore

Responsabile didattico/organizzativo VERONESI ROBERTA

Codice fiscale VRNRRT73A41A944U

Tel. 3666352899

e-mail veronesi.r@cssmo.it

Si dichiara che alla data di avvio del tirocinio il numero di tirocinanti accompagnati contemporaneamente dal tutore

non è superiore a 40

Polizze assicurative:

Infortuni sul lavoro INAIL posizione n. 12254687 a carico di Soggetto Promotore

Responsabilità civile posizione n° 2017/03/2286760

Compagnia assicuratrice: SOCIETA' REALE MUTUA DI ASSICURAZIONI

Indennità mensile:

€ 450

Di cui €

di cofinanziamento

Tipologia di rimborso spese: Indennità finanziata dal Soggetto Promotore

OBIETTIVI SPECIFICI DEL TIROCINIO

Competenze socio-relazionali

Il tirocinio è finalizzato all'acquisizione della/e seguente/i capacità:

- Acquisire la capacità di cogliere gli aspetti positivi derivanti dall'avere un ruolo e delle relazioni all'interno di un'organizzazione lavorativa, contrastando l'idea fallimentare di sé, nel compiere azioni utili in risposta alle proprie ed altrui aspettative.
- Adottare comportamenti adeguati al contesto di inserimento, rispettando le regole vigenti e adottando corrette modalità comunicative, chiedendo informazioni sul proprio operato, accettando il feed back di riscontro al proprio operato
- Comprendere ed eseguire i compiti assegnati acquisendo le informazioni necessarie alla realizzazione del lavoro, chiedendo un riscontro sul proprio operato e accettandone gli esiti
- Comprendere l'impegno richiesto relativo alla presenza nel luogo di lavoro (giornate, orari) e assumerlo come vincolante per assicurare una presenza continua e regolare
- Leggere i segnali di apprezzamento e successo che vengono espressi nel luogo di lavoro al fine di migliorare il grado di stima di sé, di fiducia nelle proprie possibilità, di motivazione al lavoro

Attività previste per l'acquisizione delle competenze socio-relazionali

Colloqui periodici con il tutor; Attività di animazione

Competenze tecnico-professionali

Obblighi dei soggetti promotore e ospitante

- Il soggetto ospitante adempie all'obbligo della comunicazione obbligatoria prevista dall'articolo 9-bis, comma 2, del decreto-legge 1° ottobre 1996, n. 510 (Disposizioni urgenti in materia di lavori socialmente utili, di interventi a sostegno del reddito e nel settore previdenziale), convertito, con modificazioni, dalla legge 28 novembre 1996, n. 608.
- Il soggetto promotore invia alla Agenzia Regionale per il Lavoro, nel rispetto dei termini stabiliti nel comma 7 dell'art. 24 legge regionale n. 17/2005 e ss.mm.ii., attraverso il sistema informativo di cui all'articolo 38 della medesima legge regionale, la convenzione ed il progetto formativo, che la Agenzia Regionale per il Lavoro medesima mette a disposizione dell'Ispettorato territoriale del lavoro e, esclusivamente in forma anonima ed aggregata, anche delle organizzazioni rappresentate nelle commissioni di cui all'articolo 7, comma 3 della legge regionale

- n. 17/2005 e ss.mm.ii.
- Il soggetto ospitante si impegna a garantire una formazione idonea, relativa alla prevenzione ambientale ed antinfortunistica, secondo le previsioni del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 (Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro) e dell'Accordo tra il Ministro del lavoro e delle politiche sociali, il Ministro della salute, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano per la formazione dei lavoratori ai sensi dell'art. 37, comma 2, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, sottoscritto il 21 dicembre 2011.
 - Il soggetto ospitante si impegna a garantire al tirocinante l'accesso a tutte le conoscenze e le capacità necessarie all'acquisizione di almeno una delle unità di competenza previste nella qualifica presa a riferimento nel progetto formativo, ai fini della sua certificabilità, con le modalità di cui all'art. 26 ter, comma 3, della legge regionale n. 17/2005 e ss.mm.ii..
 - Il soggetto promotore mette a disposizione un tutor professionalmente qualificato a svolgere la funzione di tutoring nei confronti di persone che, oltre ad essere disoccupate, si trovano in condizione di fragilità e vulnerabilità.

Obblighi del tirocinante:

- Frequentare regolarmente le attività del tirocinio e seguire le indicazioni dei tutori e fare riferimento ad essi per qualsiasi esigenza di tipo organizzativo od altre evenienze;
- Rispettare gli obblighi di riservatezza circa procedimenti, processi produttivi, prodotti od altre notizie relative al Soggetto Ospitante di cui venga a conoscenza, nonché il segreto d'ufficio ove il tirocinio si svolga presso datori di lavoro pubblici, sia durante che dopo lo svolgimento del tirocinio;
- Rispettare i regolamenti del Soggetto Ospitante e le norme in materia di igiene e sicurezza;
- Garantire comportamenti adeguati e rispettosi dei regolamenti ed usi aziendali.

Il Soggetto promotore, previo parere positivo del Servizio pubblico che ha in carico il tirocinante, dichiara che il presente tirocinio rappresenta la scelta più coerente in relazione alle esigenze del tirocinante.

Rinuncia alla modifica dati per richiesta verifica immediata

I Soggetti promotore e ospitante richiedono che la verifica su idoneità e congruenza delle comunicazioni sia effettuata sin dal momento del recepimento della documentazione e pertanto rinunciano alla facoltà di successiva modifica dei contenuti della documentazione se non per sanare le eventuali incongruenze segnalate dall'Agenzia regionale per il lavoro tramite il Sistema Informativo:

Autodichiarazioni ai sensi dell'articolo 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445

Si esplicita che le informazioni contenute nel presente Progetto Formativo sono rese ai sensi dell'articolo 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e si dichiara di essere consapevoli delle responsabilità penali cui si può andare incontro in caso di dichiarazione mendace o di esibizione di atto falso o contenente dati non rispondenti a verità, ai sensi dell'articolo 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445.

Dichiara infine di essere informato ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13 del Reg. (UE) 679/2016 che i dati personali saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale le dichiarazioni sono rese.

Data: