

DELIBERAZIONE N.6 DEL 09.05.2022	APPROVAZIONE DELLA REVISIONE DEL MODELLO ORGANIZZATIVO DI ASP TERRE D'ARGINE E CONTESTUALE INDIVIDUAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE.
----------------------------------	--

## L'AMMINISTRATORE UNICO

### VISTI:

- il vigente Statuto approvato con deliberazione della Giunta Regionale Emilia Romagna n.1352 del 19.09.2017, su proposta dell'Assemblea dei Soci di cui alla delibera n.2/1 del 19.07.2017;
- la deliberazione dell'Assemblea di ASP Terre d'Argine n.1/3 del 27.12.2017, che ha nominato il sottoscritto Amministratore Unico di ASP Terre d'Argine;
- il Regolamento di Funzionamento degli Uffici e dei Servizi dell'Azienda, approvato con delibera del C.d.A. di ASP Terre d'Argine n.1/2 del 22.02.2008;
- la deliberazione dell'Assemblea di ASP Terre d'Argine n.7 del 29.12.2021 ad oggetto: *Approvazione Bilancio Economico Previsionale anno 2022 di ASP delle Terre d'Argine;*

### VISTO il D.lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii., ed in particolare:

- l'art.1, comma 1, che prevede che l'organizzazione degli uffici sia finalizzata ad accrescere l'efficienza delle amministrazioni anche mediante il coordinato sviluppo di sistemi informativi pubblici, a razionalizzare il costo del lavoro, contenendone la spesa complessiva per il personale entro i vincoli di finanza pubblica, nonché a realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane;
- l'art.2, comma 1, che espressamente prevede che le amministrazioni pubbliche definiscano tra l'altro, secondo principi generali fissati da disposizioni di legge e sulla base dei medesimi atti organizzativi, secondo i rispettivi ordinamenti le linee fondamentali di organizzazione degli uffici; individuino gli uffici di maggior rilevanza e determinino le dotazioni organiche complessive;

CONSIDERATO CHE la molteplicità dei cambiamenti intervenuti ha reso necessaria un'analisi della situazione esistente e l'individuazione di nuovi fabbisogni organizzativi per una struttura che è andata modificandosi, in particolare nell'ultimo anno;

RICHIAMATE al riguardo le proprie precedenti deliberazioni in materia di assetto organizzativo, in particolare la deliberazione n.15/7 del 12.07.2018, la deliberazione n.6/4 del 11.04.2019 e la deliberazione n.3 del 30.01.2021;

VISTA la proposta formulata dal Direttore, emersa dal lavoro di sintesi con i Titolari di Posizione Organizzativa Responsabili di Area, che ha avuto come presupposto lo studio delle attuali strutture direzionali, delle competenze attribuite e delle risorse che costituiscono la dotazione organica di ciascuna Area;

RILEVATO CHE la proposta di revisione si sviluppa in particolare su queste linee d'intervento:

- istituzione dell'*Area Patrimonio – Servizi Tecnici*, che vedrà al proprio interno: n.1 Istruttore Direttivo Tecnico e n.2 Manutentori, precedentemente collocati all'interno dell'Area Direzione Generale;
- istituzione dell'*Area Qualità, Innovazione, Accreditamento e Sicurezza del Lavoro* in sostituzione dell'Area in Staff alla Direzione;
- collocazione in *Area Direzione Generale* dei *Servizi Affari Generali e Contratti e Risorse Umane*;
- istituzione dell'*Area Servizi alla Persona*, distinta al proprio interno tra Servizi Accreditati e Servizi non Accreditati, in sostituzione dell'Area Assistenziale e Sanitaria;

SOTTOLINEATO COME il nuovo modello si ispira ai principi di:

- costante e dinamico adeguamento degli assetti organizzativi e direzionali, alle concrete esigenze d'attuazione del programma di governo e dei relativi obiettivi, al fine di accrescere le capacità di innovazione e competitività dell'organizzazione;
- valorizzazione delle professionalità favorendo il miglior utilizzo delle risorse umane, anche mediante processi di razionalizzazione delle procedure e modalità operative, al fine di accrescere le capacità di innovazione e competitività dell'organizzazione;
- responsabilizzazione del personale, attraverso la definizione di un modello a responsabilità diffusa e condivisa, nonché mediante progettualità caratterizzate dall'approccio alla gestione delle risorse umane basato sulle competenze, con valorizzazione delle professionalità ed empowerment orizzontale;

come meglio evidenziato nelle premesse del documento "Revisione Organizzativa";

RITENUTO pertanto opportuno, alla luce delle motivazioni sopra esposte, conformemente alla proposta avanzata dal Direttore come sopra specificata, approvare la Revisione Organizzativa (Allegato A), il nuovo Organigramma (Allegato B) e lo schema generale e Funzionigramma delle singole AREE (Allegato C) comprensivo, tra l'altro, dell'individuazione delle Posizioni Organizzative;

RITENUTO ALTRESÌ, per ragioni di equilibrio di Bilancio corrente, di posticipare l'assegnazione della Posizione Organizzativa dell'*Area Qualità, Innovazione, Accreditamento e Sicurezza del Lavoro* all'annualità 2023;

RICHIAMATO il proprio atto n.12/5 del 16.05.2019, con cui sono stati approvati:

- a) i criteri per il conferimento e la revoca di incarichi di Posizione Organizzativa ai sensi dell'art.5, comma 3, lettera d), del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018;
- b) i criteri per la graduazione delle predette Posizioni Organizzative, ai fini dell'attribuzione alle stesse della relativa indennità, ai sensi dell'art.5, comma 3, lettera e), del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018;
- c) i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di Posizione Organizzativa, ai sensi dell'art.7, comma 4, lettera v), del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018;

CONSIDERATO CHE negli incontri con le rappresentanze sindacali del 26.04.2022 e 06.05.2022:

- è stato presentato il nuovo *Modello Organizzativo* di ASP Terre d'Argine, che individua le nuove Posizioni Organizzative;
- sono stati condivisi i suddetti criteri di cui alle lettere a), b) e c) aggiornati e riproporzionati ai nuovi importi di cui all'art.15 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018;
- è stata presentata una nuova metodologia per la comunicazione e la candidatura alle Posizioni Organizzative individuate, che coinvolga tutti i dipendenti in possesso dei requisiti richiesti al fine di assegnare le nuove Posizioni Organizzative a far tempo dal 22.05.2022;

RITENUTO DI dare mandato al Direttore al fine di rimandare l'assegnazione della Posizione Organizzativa dell'*Area Qualità, Innovazione, Accreditamento e Sicurezza del Lavoro* all'annualità 2023;

DATO ATTO CHE il Revisore Unico di ASP "Terre d'Argine" - dott.ssa Alessandra Pederzoli ha preso visione del presente atto;

#### DELIBERA

*Per le motivazioni in esordio esposte e che qui si intendono integralmente richiamate,*

1. DI APPROVARE il nuovo *Modello Organizzativo* di ASP Terre d'Argine con il quale vengono tra l'altro individuate le Posizioni Organizzative e l'insieme delle principali funzioni assegnate a ciascuna articolazione organizzativa, secondo quanto risulta dagli Allegati A, B e C, parte integranti del presente atto;
2. DI STABILIRE CHE il nuovo schema organizzativo sarà operativo sin dall'approvazione del presente provvedimento, dando mandato al Direttore di avviare le attività per la piena attuazione dello stesso, operando con la gradualità necessaria per la messa a punto dei meccanismi operativi di funzionamento dei Servizi coinvolti;
3. DI DARE MANDATO al Direttore al fine di:
  - provvedere alla pesatura delle Posizioni Organizzative individuate, in applicazione dei criteri che verranno concertati in sede di contrattazione sindacale, criteri da riproporzionarsi ai nuovi importi di cui all'art.15 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018;
  - introdurre una nuova metodologia per la comunicazione e la candidatura alle Posizioni Organizzative individuate, che coinvolga tutti i dipendenti in possesso dei requisiti richiesti al fine di assegnare le nuove Posizioni Organizzative a far tempo dal 22.05.2022;
  - rimandare l'assegnazione della Posizione Organizzativa dell'*Area Qualità, Innovazione, Accreditamento e Sicurezza del Lavoro* all'annualità 2023;

- adottare tutti gli atti necessari all'attuazione della presente deliberazione.

L'AMMINISTRATORE UNICO

Cristiano Terenziani  
(FIRMATO DIGITALMENTE)