

DELIBERAZIONE N.03 DEL 31.01.2022	PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER LA REALIZZAZIONE DELLA PARITÀ UOMO-DONNA NEL LAVORO TRIENNIO 2022-2024. PROVVEDIMENTI.
-----------------------------------	--

L'AMMINISTRATORE UNICO

RICHIAMATI:

- la Legge n.125 del 10.04.1991 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro";
- l'art.48 del D.lgs. n.198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art.6 della legge 28.11.2005, n.246";
- la Direttiva del Ministro per le Riforme e le Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e del Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità del 23.05.2007, pubblicata sulla G.U. n.173 del 23.07.2007;
- la Direttiva del Ministro per le Riforme e le Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e del Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità del 04.03.2011 "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art.21, legge 4.11.2010, n.183);
- il D.lgs. 30.03.2001, n.165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il testo del "Piano delle Azioni Positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro" dell'Azienda per il triennio 2021-2023 approvato con proprio atto n.2 del 28.01.2021;

RILEVATO CHE con determinazione Dirigenziale n. 20/3 del 29/03/2018 è stata rinnovata la composizione del Comitato Unico di Garanzia (CUG) fino al 31.12.2021 e che lo stesso CUG, come da regolamento di funzionamento adottato dai propri componenti nella seduta del 01.04.2014, non risulta più rinnovabile;

RILEVATO ALTRESÌ CHE in ragione della scadenza del suddetto Comitato, in data 17 Gennaio 2002, è stata inviata comunicazione alle OO.SS di richiesta di designazione nuove componenti assicurando la presenza paritaria di entrambi generi e che ad oggi non risultano ancora designati tutti componenti di nomina sindacale;

RITENUTO DI dovere aggiornare e approvare, nelle more della prossima costituzione del nuovo CUG di ASP Terre d'Argine, il Piano delle Azioni Positive valido per il triennio 2022-2023-2024 con riferimento alle indicazioni e alle richieste espresse dall'ultimo verbale del 07.01.2021 del Comitato Unico di Garanzia (CUG) di ASP Terre d'Argine conservato agli atti;

VISTO il testo del PIANO DELLE AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2022-2024 allegato al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO CHE il Revisore Unico di ASP "Terre d'Argine" - dott.ssa Alessandra Pederzoli ha preso visione del presente atto;

DELIBERA

per le motivazioni in esordio esposte

1. DI AGGIORNARE ED APPROVARE il "PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER LA REALIZZAZIONE DELLA PARITÀ UOMO-DONNA NEL LAVORO" DI ASP TERRE D'ARGINE PER IL TRIENNIO 2022-2024" nel testo allegato al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;
2. DI TRASMETTERE il "PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER LA REALIZZAZIONE DELLA PARITÀ UOMO-DONNA NEL LAVORO" DI ASP TERRE D'ARGINE PER IL TRIENNIO 2022-2024" al Comitato Unico di Garanzia (CUG) non appena ricostituito per eventuali osservazioni in merito.

L'AMMINISTRATORE UNICO
f.to: Cristiano Terenziani