

**BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 10 UNITA' CON PROFILO PROFESSIONALE DI "OPERATORE SOCIO SANITARIO" (O.S.S.) – CATEGORIA GIURIDICA B3 - POSIZIONE ECONOMICA B3 - CCNL FUNZIONI LOCALI - DA ASSEGNARE AL SERVIZIO DI CASA RESIDENZA PER ANZIANI NON AUTOSUFFICIENTI DI ASP TERRE D' ARGINE .**

**IL DIRETTORE**

- Visto il D.Lgs.165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- Visto il DPR 487/1994;
- Visto il Decreto Legge 44/2021;
- Vista la Legge 113/2021 " Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia"
- Visto il DPR 445/2000 "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- Vista la deliberazione dell'Amministratore Unico di ASP Terre d'Argine n°3 del 30.01.2021, ad oggetto : *Piano del Fabbisogno di Personale 2021-2023 di ASP Terre d'Argine;*

In esecuzione della propria determinazione n. 146 del 11.08.2021 di approvazione del presente bando di concorso pubblico;

**RENDE NOTO**

che è indetta una selezione pubblica per soli esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di **n. 10 unità con profilo di Operatore Socio Sanitario (O.S.S.)**, Categoria giuridica B3 – Posizione economica B3 del CCNL Comparto Funzioni Locali.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 del D.lgs 8/2014 e dell'art. 678, comma 9 del D.Lgs. 66/2010 è prevista la riserva di n. 3 posti per i volontari delle Forze Armate. I posti eventualmente non coperti, per mancanza di concorrenti o di idonei appartenenti alla predetta categoria riservataria, sono attribuiti agli altri concorrenti utilmente collocati in graduatoria, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia.

**ART. 1 - TRATTAMENTO ECONOMICO**

Al personale assunto sarà attribuito il trattamento economico iniziale previsto per la categoria giuridica ed economica B3, ai sensi del vigente CCNL Comparto Funzioni Locali, oltre ad ogni altro emolumento previsto dal contratto di lavoro, tredicesima mensilità, salario accessorio e assegni per il nucleo familiare, se e in quanto dovuti.

Gli emolumenti sono gravati dalle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali nelle misure previste dalla normativa vigente.

**ART. 2 – CONTENUTO PROFESSIONALE**

Tra le principali attività richieste al lavoratore figurano:

- Assistere la persona non autosufficiente nelle attività quotidiane e di igiene personale; realizzare

attività semplici di supporto diagnostico e terapeutico; collaborare ad attività finalizzate al mantenimento delle capacità psico-fisiche residue, alla rieducazione, riattivazione e recupero funzionale; realizzare attività di animazione e socializzazione di singoli e gruppi; coadiuvare il personale sanitario e sociale nell'assistenza all'anziano anche terminale;

- Osservare e collaborare alla rilevazione dei bisogni e delle condizioni di rischio dell'utente; collaborare alla attuazione degli interventi assistenziali; valutare, per quanto di competenza, gli interventi più appropriati da proporre; riconoscere ed utilizzare linguaggi e sistemi di comunicazione/relazione appropriati;
- Utilizzare strumenti informativi di uso comune per la registrazione di quanto rilevato durante il servizio; collaborare alla verifica della qualità del servizio; concorrere, rispetto agli operatori dello stesso profilo, alla realizzazione dei tirocini ed alla loro valutazione; collaborare alla definizione dei propri bisogni di formazione e frequentare corsi di aggiornamento.

L'Operatore Socio Sanitario lavora su turni garantendo, insieme ai colleghi, un'assistenza continuativa nell'arco delle 24 ore all'interno della Casa Residenza.

### **ART. 3 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO**

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci:

1. cittadinanza italiana oppure cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea (U.E.), purché in possesso dei requisiti previsti dall'art. 3 del DPCM 174/1994; oppure essere familiari di un cittadino di uno Stato membro dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro ma titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ai sensi dell'art.38 del d.lgs. 165/2001, oppure essere cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno nella Comunità Europea per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello *status* di rifugiato o di protezione sussidiaria ai sensi delle vigenti norme di legge;
2. età non inferiore agli anni 18;
3. godimento di diritti civili e politici;
4. idoneità psico-fisica assoluta e incondizionata all'impiego senza limitazioni e/o prescrizioni all'espletamento delle mansioni da svolgere proprie del profilo professionale;
5. non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
6. insussistenza di condanne penali o di procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto d'impiego con la pubblica amministrazione;
7. non essere stati destituiti dall'impiego, ovvero licenziati per motivi disciplinari, oppure dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento; non essere stati inoltre dichiarati decaduti da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
8. per i volontari delle FF.AA.: indicare la propria condizione riservataria ai sensi del d.lgs. 66/2010, art. 1014 comma 3 e art.678 comma 9;
9. i cittadini non italiani devono inoltre godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza (ad eccezione dei titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria) e possedere una buona conoscenza della lingua italiana;
10. per i candidati di sesso maschile: posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari (limitatamente ai candidati italiani di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, ai sensi dell'art. 1 L. 226/2004);

Sono requisiti specifici di ammissione al concorso i seguenti titoli:

11. assolvimento dell'obbligo scolastico;
12. possesso dell'attestato di qualifica professionale di "Operatore Socio-Sanitario, rilasciato o riconosciuto dalla Regione Emilia Romagna o attestato equivalente rilasciato da Enti di altre Regioni o emessi all' Estero. Nel caso di titoli equipollenti a quello indicato nel presente bando, sarà cura del candidato dimostrare la suddetta equipollenza mediante l'indicazione del provvedimento normativo che la sancisce. Per i titoli conseguiti all'estero l'ammissione è subordinata al riconoscimento o all'equipollenza ai titoli italiani;
13. possesso della patente di guida Categoria B in corso di validità.

Si applicano le disposizioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104 "Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate". Tali soggetti – al fine di sostenere le prove d'esame – nella domanda di partecipazione al concorso, dovranno specificare l'ausilio necessario in relazione alla propria disabilità, comunque compatibile con lo svolgimento delle mansioni del profilo, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi. Gli stessi devono corredare la domanda di certificazione rilasciata da competente struttura sanitaria che specifichi gli elementi essenziali in ordine a tali benefici, al fine di consentire all'Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione al concorso.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso.

**L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti per l'ammissione e per l'assunzione comporta in qualunque tempo, l'esclusione dal concorso, ovvero la cancellazione dalla graduatoria, ovvero la decadenza dall'impiego.**

#### **ART. 4 - CONTENUTO DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE E ALLEGATI**

Gli aspiranti devono presentare la domanda di ammissione al concorso, completa delle dichiarazioni e degli allegati richiesti, ***entro il termine perentorio non inferiore a 30 giorni successivi alla data di pubblicazione dell'estratto del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana e sul sito Aziendale e quindi entro e non oltre il 01/10/2021 alle ore 12:00***

La domanda di ammissione al concorso dovrà:

- essere compilata in carattere stampatello leggibile, utilizzando unicamente il modulo appositamente predisposto (**Allegato 1**) senza apporvi modifiche;
- recare in calce, a pena di esclusione, la firma autografa del concorrente;

essere obbligatoriamente corredata da:

- copia di un documento di identità in corso di validità;
- curriculum formativo professionale in formato europeo reso nella forma della dichiarazione sostitutiva (artt.46 e 47 del dpr. 445/2000);
- ricevuta attestante l'avvenuto versamento della tassa di concorso quale contributo di partecipazione al concorso di € 9,50 (nove/50) da effettuarsi a mezzo di bonifico bancario sul conto intestato ad ASP – Azienda dei Servizi alla Persona delle Terre d'Argine, IBAN IT 63 L 0200823307000041162175 con causale "TASSA DI CONCORSO OPERATORE SOCIO SANITARIO COGNOME \_\_\_\_\_ NOME \_\_\_\_\_".

Tale importo dovrà essere versato, a pena di esclusione, entro la scadenza del presente bando. Si precisa infine che l'importo del contributo di partecipazione non verrà rimborsato in alcun caso.

La domanda dovrà pervenire, entro il termine di scadenza sotto indicato, esclusivamente con una delle modalità sotto elencate:

1. **consegna manuale presso l'Ufficio Personale di ASP Terre d'Argine** – Via Trento Trieste, 49 - 41012 CARPI (MO) - dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 12:00, previa richiesta appuntamento al n. 059 6257635;
2. **spedizione a mezzo posta raccomandata con avviso di ricevimento** indirizzata a: ASP Terre d'Argine - Via Trento e Trieste, 22 - 41012 Carpi (MO), specificando sulla busta "Domanda per concorso pubblico a n.10 posti di Operatore Socio Sanitario presso ASP Terre d'Argine". Faranno fede unicamente data ed ora di ricevimento del plico da parte dell'Ufficio Protocollo di ASP Terre d'Argine.
3. **inoltre dalla propria casella di posta elettronica certificata (PEC)** alla casella di posta elettronica certificata (PEC) di ASP Terre d'Argine: aspterrredargine@pec.it, specificando nell'oggetto: "Domanda per concorso pubblico a n.10 posti di Operatore Socio Sanitario presso ASP Terre d'Argine". Faranno fede unicamente data ed ora di arrivo della PEC alla casella di posta elettronica certificata di ASP Terre d'Argine sopra indicata.

Le domande dovranno pervenire:

## **entro e non oltre le ORE 12.00 di venerdì 01 Ottobre 2021**

### **LE MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE AL CONCORSO SOPRA CITATE RAPPRESENTANO MODALITÀ ESCLUSIVE.**

L'Azienda non assume alcuna responsabilità per eventuali ritardi/disguidi postali o informatici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

Nella domanda di ammissione, redatta secondo lo schema allegato al presente bando (**Allegato 1**), il candidato – consapevole che in caso di falsa dichiarazione, ai sensi dell'art.76 del DPR n.445/2000, verranno applicate le sanzioni previste dal codice penale e che decadrà il beneficio ottenuto con la dichiarazione non veritiera – deve dichiarare:

1. cognome e nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza e recapito, con l'indicazione del numero telefonico ed eventuale indirizzo di posta elettronica, presso il quale deve essere fatta, ad ogni effetto, qualsiasi comunicazione relativa al concorso. Il concorrente è tenuto a comunicare tempestivamente ogni eventuale variazione di tale recapito;
2. possesso della cittadinanza italiana (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica)
  - o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea (o di essere familiare di cittadino dell'Unione Europea, non avente la cittadinanza di uno Stato membro, titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente);
  - o di Stati non appartenenti agli Stati dell'Unione Europea, se in possesso di titolarità del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
3. godimento dei diritti civili e politici ed il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste stesse;
4. di non aver riportato condanne penali, ovvero le eventuali condanne penali riportate;
5. di non avere carichi pendenti, ovvero gli eventuali carichi pendenti (procedimenti penali in corso di istruzione o pendenti per il giudizio);
6. di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego stabile ai sensi dell'art.127, comma 1, lettera d), del DPR n.3/1957 per aver prodotto, al fine di conseguire l'impiego, documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
7. di non essere stato licenziato per persistente insufficiente rendimento da una pubblica amministrazione;
8. idoneità psico-fisica assoluta all'impiego;
9. possesso della patente di guida di categoria B;
10. possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione al concorso, con l'esatta indicazione dell'istituto scolastico che lo ha rilasciato, l'anno scolastico in cui è stato conseguito e la votazione finale riportata;
11. posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari (tale dichiarazione è richiesta soltanto per i concorrenti di sesso maschile nati entro l'anno 1985);
12. eventuali titoli che conferiscano diritto di preferenza nell'assunzione. L'applicazione delle preferenze o precedenza di legge è subordinata alla compilazione del presente punto, e non potrà essere richiesta o fatta valere dopo la scadenza del bando;
13. se candidato diversamente abile, indicazione della necessità di eventuale ausilio necessario all'espletamento delle prove d'esame previste dal bando, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art.20 della legge n.104/1992. Il candidato dovrà documentare il diritto di avvalersi dei predetti benefici mediante produzione di certificazione rilasciata dall'ASL di competenza. I candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) di cui alla legge n.170/2010 possono presentare esplicita richiesta di ausili e/o tempi aggiuntivi necessari per l'espletamento della prova, in relazione alle proprie esigenze, allegando idonea certificazione rilasciata da non più di tre anni da strutture del SSN o da specialisti e strutture accreditati dallo stesso.
14. di impegnarsi a comunicare tempestivamente ad ASP Terre d'Argine le eventuali variazioni dell'indirizzo di residenza indicato nella domanda, dell'indirizzo e-mail e dei recapiti telefonici, esonerando l'Azienda da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario,
15. accettazione, senza riserve, delle condizioni previste dal presente bando, dalle leggi e dai regolamenti in vigore al momento dell'assunzione;

## **ART. 5 – TITOLI DI PREFERENZA**

In caso di parità di votazione, la posizione in graduatoria sarà determinata in base ai seguenti titoli di preferenza:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nei settori pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati ed i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. i militari volontari delle Forze Armate e congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

In caso di ulteriore parità, la preferenza è accordata:

- dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- dalla minore età.

Il candidato dovrà dichiarare, ai fini dell'applicazione del diritto di preferenza, il titolo che dà diritto a tale beneficio, fornendo in allegato copia del titolo da cui emerga precisa indicazione degli elementi indispensabili per il reperimento delle informazioni e dei dati. Nell'ipotesi di definitiva parità anche dopo l'applicazione delle preferenze, la preferenza è stabilita dalla sorte, previa estrazione fatta dalla Commissione esaminatrice, di fronte a due testimoni ad essa estranei.

## **ARTICOLO 6 – PROVE D'ESAME**

Fermo restando il rispetto dei principi generali di:

- Imparzialità, economicità e celerità delle procedure selettive;
- Oggettività e trasparenza dei meccanismi selettivi

il concorso, ai sensi dell'art. 10 del D.L 44/2021 sarà articolato in:

- Una prova scritta
- Una prova orale

Le prove concorsuali tenderanno a verificare le conoscenze/competenze tecniche, le capacità/competenze personali, i comportamenti organizzativi, la motivazione dei candidati, la capacità di risolvere problemi e situazioni inerenti il profilo oggetto del concorso.

La valutazione di ciascuna prova viene effettuata da apposita Commissione esaminatrice formalmente nominata; ciascuna prova si intende superata al raggiungimento di una votazione minima di 21/30 con votazione massima attribuibile di 30/30.

## **PROVA SCRITTA**

La prova scritta potrà consistere anche nella soluzione di quesiti a risposta sintetica o multipla. Sarà comunicato, con congruo anticipo di almeno 15 giorni, tramite sito internet data e modalità di svolgimento della prova (se la prova scritta sarà effettuata in presenza presso ambienti appositamente predisposti o a distanza tramite sistema elettronico). È pertanto cura del candidato verificare tale informazione mediante accesso al portale dell'Amministrazione.

## **PROVA ORALE**

**Alla prova orale sono ammessi i soli candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30.**

Con la pubblicazione dell'esito della prova scritta sul sito Internet dell'Azienda, i candidati che abbiano superato la prova dovranno intendersi automaticamente e formalmente convocati per la partecipazione alla Prova Orale la cui data sarà comunicata con almeno 15 giorni di anticipo sul sito istituzionale.

La prova orale consisterà in un colloquio individuale inerente le materie d'esame e potrà consistere anche nella discussione di uno o più casi pratici tendenti a verificare la professionalità posseduta, le competenze in tema di iniziativa, lavoro di gruppo, gestione in autonomia, innovazione, approccio comunicativo e relazionale.

Il candidato che non si presenti anche solo a una delle prove d'esame verrà escluso dal concorso.

Le prove si svolgeranno secondo le modalità stabilite dalle disposizioni in materia di prevenzione della diffusione del contagio da SARS-CoV-2 al momento vigenti : contestualmente alla pubblicazione dell'elenco dei candidati ammessi alla prova scritta sarà pubblicata la documentazione contenente le misure adottate, le prescrizioni da rispettare e gli adempimenti da espletare ai sensi delle vigenti disposizioni finalizzate a prevenire il contagio da covid-19.

## **ARTICOLO 7 – MATERIE OGGETTO DELLE PROVE**

Le prove di cui all'articolo precedente verteranno principalmente sulle seguenti materie:

- competenze tecniche, abilità relazionali e funzionali proprie del ruolo di "Operatore Socio Sanitario";
- elementi teorico/pratici e prassi degli interventi socio-assistenziali;
- elementi di assistenza e cura della persona in condizioni di non autonomia;
- elementi di assistenza e cura della persona affetta da demenza;
- igiene e sicurezza del paziente e dell'operatore, prevenzione delle infezioni correlate alle attività assistenziali;
- conoscenza delle principali tipologie d'utenza e delle più frequenti patologie fisiche, psichiche e sociali, al fine di individualizzare l'intervento di aiuto e personalizzare il servizio;
- rete dei servizi sociali, socio-sanitari e socio-riabilitativi, modelli di integrazione tra sociale e sanitario;
- elementi in materia di accreditamento di servizi sociosanitari della Regione Emilia Romagna;
- cenni in materia di ordinamento delle ASP (Azienda dei Servizi alla Persona), con particolare riferimento alla normativa della Regione Emilia Romagna;
- elementi in materia di sicurezza sul lavoro (Legge 81/2008);
- elementi in materia di tutela della privacy e trattamento dati personali;
- finalità, caratteristiche e metodologia di utilizzo degli strumenti professionali di lavoro;
- elementi in materia di lavoro alle dipendenze di una Pubblica Amministrazione.

## **ARTICOLO 8 - AMMISSIONI, ESCLUSIONI E CALENDARI PROVE**

La Commissione appositamente nominata, dispone l'ammissione o esclusione dei candidati e procede alla pubblicazione dell'elenco dei candidati ammessi al concorso mediante pubblicazione sul sito di ASP Terre d'Argine : [www.aspterredargine.it](http://www.aspterredargine.it) –Area Istituzionale – Albo delle pubblicazioni.

L'ammissione dei candidati alla prova di esame è effettuata sulla base dei dati dichiarati nella domanda di

partecipazione.

In caso di dubbi sul possesso da parte del candidato dei requisiti di ammissione, si potrà prevedere l'ammissione con riserva che verrà sciolta al termine degli opportuni accertamenti. In ogni caso l'Azienda può disporre in qualsiasi momento, con proprio provvedimento motivato, anche successivamente allo svolgimento delle prove d'esame, l'esclusione dal concorso stesso.

Durante la procedura di verifica dei requisiti di partecipazione, qualora si riscontrino delle irregolarità formali dell'istanza, è possibile l'ammissione con riserva dei candidati solo in presenza di vizi formali sanabili, quali:

- il mancato inserimento della ricevuta di versamento della tassa di concorso;
- l'omissione o incompletezza di una o più dichiarazioni di quelle richieste circa il possesso dei requisiti stabiliti dal presente bando;
- il mancato inserimento del curriculum vitae.

In tali casi sarà assegnato un termine per la sistemazione delle irregolarità, che il candidato dovrà rispettare per la regolarizzazione, pena l'automatica esclusione del concorso.

### **Non è in ogni caso sanabile e comporta l'esclusione dal concorso:**

- a) mancata indicazione delle informazioni che identificano con certezza il candidato, quali le generalità, la data, il luogo di nascita e la residenza, ove non siano rilevabili implicitamente dalla documentazione;
- b) mancata presentazione della domanda nel termine temporale indicato all'art. 4;
- c) ogni carenza sostanziale che riguardi i requisiti previsti in capo al concorrente al momento della domanda;
- d) mancanza di copia del documento di identità

Le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atti notori. Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del citato D.P.R. 445/2000. L'Azienda potrà effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

**Sul sito aziendale verranno pubblicati data, ora, luogo e modalità di svolgimento di tutte le prove, con almeno 15 giorni di preavviso.**

**Tali avvisi pubblicati sul sito web aziendale [www.aspterrredargine.it](http://www.aspterrredargine.it) hanno valore di notifica per tutti i partecipanti al concorso; pertanto i candidati si dovranno presentare a sostenere dette prove senza altro preavviso o comunicazione personale.**

**I candidati dovranno farsi carico di verificare personalmente tutte le comunicazioni.**

### **ARTICOLO 9 – FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA**

La Commissione, al termine delle prove d'esame, formula la graduatoria di merito dei candidati.

La graduatoria finale sarà espressa in sessantesimi.

Il punteggio finale è dato dalla somma del voto conseguito nella prova scritta con la votazione conseguita nella prova orale .

La graduatoria di merito sarà formulata secondo l'ordine della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza a parità di punteggio, delle preferenze previste dall'art. 5, comma 4, del D.P.R. n. 487/94 e successive modificazioni e integrazioni.

La mancata dichiarazione del possesso dei titoli di preferenza in sede di presentazione della domanda, comporta l'impossibilità di tenerne conto in sede di compilazione della graduatoria finale.

La graduatoria del concorso è pubblicata sul sito internet aziendale di ASP Terre d'Argine - nella sezione "Area Istituzionale" – Albo delle pubblicazioni.

La graduatoria ha validità di due anni dalla data della sua pubblicazione, salvo diverse previsioni normative e potrà essere utilizzata, se consentito dalla normativa vigente, per ulteriori assunzioni a tempo indeterminato sia a tempo pieno e parziale, sia a tempo determinato.

### **ARTICOLO 10 - RISERVA DI LEGGE**

Ai sensi e per gli effetti del decreto legislativo n. 8/2014 art. 11 e 66/2010 art. 678 comma 9, n.3 posti messi a concorso sono prioritariamente riservati ai volontari delle forze armate.

Per beneficiare della riserva sopraddetta, l'aspirante deve espressamente dichiarare nella domanda di partecipazione al concorso la propria condizione di riservatario ai sensi della richiamata normativa, pena l'esclusione dal relativo beneficio.

Si rammenta al riguardo che prima dell'attivazione dell'eventuale assunzione verranno effettuate le opportune verifiche circa la sussistenza del diritto a riserva.

I posti non coperti per mancanza di concorrenti o di idonei appartenenti alla categoria riservataria sono attribuiti ai concorrenti esterni, utilmente collocati in graduatoria, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia.

### **ART. 11 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO DEI VINCITORI**

Ai candidati da assumere sarà formalmente proposta, tramite PEC o altra forma di recapito che garantisca il ricevimento o che sia stata accettata dal candidato in sede di concorso, l'assunzione a tempo indeterminato con contestuale invito a presentare, entro il termine assegnato, la documentazione, comprovante il possesso dei requisiti per l'accesso dichiarati nella domanda di partecipazione, che non debba essere acquisita d'ufficio.

Acquisita la documentazione richiesta sarà stipulato un contratto individuale di lavoro, a tempo indeterminato, con la decorrenza stabilita tenuto conto delle esigenze organizzative dell'ente.

I vincitori o gli idonei che senza giustificato motivo non prendano servizio entro il termine stabilito, decadono dal diritto all'assunzione.

Prima dell'assunzione, l'Azienda sottopone a visita medica pre-assuntiva il lavoratore al fine di verificarne il possesso del requisito dell'idoneità psico-fisica assoluta prevista in relazione al profilo professionale da ricoprire ed alle mansioni da svolgere. L'accertamento è operato dal medico competente nominato ai sensi del D.lgs. n.81/2008 e s.m.i. In caso di esito impeditivo conseguente all'accertamento sanitario, come nel caso di rifiuto del lavoratore a sottoporsi a visita senza giustificato motivo da comunicarsi tempestivamente all'Azienda, non si darà luogo all'assunzione. L'accertamento dell'idoneità psico-fisica assoluta relativo a soggetti appartenenti a categorie protette è disposto ai sensi delle disposizioni di legge in materia, nel tempo in vigore.

L'assunzione è soggetta ad un periodo di prova così come disciplinato dall'art. 20 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018.

Si precisa sin da ora che, ai sensi dell' art.35 del D.Lgs. 165/2001 , al personale assunto non sarà concessa mobilità verso altro Ente se non dopo almeno un quinquennio di servizio prestato alle dipendenze di ASP Terre d' Argine.

### **ART. 12 INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI (art.13 RGDP 2016/679)**

ASP Terre d'Argine tratterà i dati personali conferiti per le finalità previste dal Regolamento (UE) 2016/679 (RGPD), in particolare per l'esecuzione dei propri compiti di interesse pubblico, ivi incluse le finalità di archiviazione.

Titolare del trattamento dei dati, ai sensi della legge, è ASP Terre d'Argine - via Trento e Trieste n.22 - 41012 Carpi (MO); e-mail: info@aspterredargine.it; telefono: 059 6257611; p.iva: 03169870361 nella persona del suo legale rappresentante pro tempore.

Il Responsabile della Protezione dei Dati (DPO) designato dal titolare ai sensi dell'art.37 del RGDP è HARS S.r.l. di Modena, contattabile tramite la mail: dpo@aspterredargine.it

Il conferimento dei dati personali è necessario per la gestione di tutte le fasi della procedura; l'eventuale rifiuto a fornire tali dati potrebbe comportare la mancata ammissione alla procedura stessa.

I dati saranno trattati per tutto il tempo del procedimento e, successivamente alla cessazione del procedimento, i dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

I dati saranno trattati esclusivamente dal personale di ASP delle Terre d'Argine o dei soggetti espressamente nominati come responsabili del trattamento.

A garanzia dei diritti dell'Interessato il trattamento dei dati è svolto secondo le modalità e le cautele previste dalla predetta normativa, rispettando i presupposti di legittimità, seguendo principi di correttezza, di trasparenza, di tutela della dignità e della riservatezza. Il trattamento è svolto prevalentemente in forma cartacea, ma anche mediante strumenti informatici e telematici; prevede come fasi principali: raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, elaborazione, comunicazione, diffusione e la cancellazione quando i dati cessino di essere necessari.

Potranno essere diffusi esclusivamente i dati previsti dalla normativa e rigorosamente nei casi ivi indicati. I dati idonei a rivelare lo stato di salute non potranno essere diffusi.

In qualità di interessato il candidato ha diritto:

- di accesso ai dati personali;

- di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguarda;
- di opporsi al trattamento;
- di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali.

### **ART. 13 VERIFICHE E CONTROLLI**

L'Azienda, ai sensi dell'art.71 del DPR n.445/00, effettuerà i controlli che riterrà opportuni, anche a campione, per verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. Qualora dal suddetto controllo emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, il dichiarante incorrerà nelle sanzioni previste dall'art.495 del codice penale, oltre ad essere escluso dalla procedura selettiva, nonché decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

### **ART. 14 - DISPOSIZIONI GENERALI FINALI**

Il presente bando è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della Legge 198/2006.

Il termine limite di conclusione delle procedure concorsuali è fissato nel 31 gennaio 2022.

Asp Terre d'Argine si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare, in tutto o in parte, il presente concorso, riaprire o prorogare i termini di presentazione delle domande, a suo insindacabile giudizio e in qualsiasi momento, senza che gli aspiranti possano sollevare eccezioni, diritti o pretese di sorta.

Il presente bando costituisce *lex specialis* pertanto la partecipazione al concorso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, da parte del candidato di tutte le condizioni ivi previste.

Per quanto non espressamente riportato nel presente bando, si fa riferimento al CCNL e alle norme stabilite dalle leggi vigenti.

Si comunica inoltre che il presente bando è disponibile sul sito di Asp Terre d'Argine [www.aspterredargine.it](http://www.aspterredargine.it) nella sezione –*Area Istituzionale – Albo delle pubblicazioni*.

Il Responsabile del Procedimento è l'Istruttore Direttivo Area Risorse Umane di ASP Terre d'Argine : Dr.ssa Maria Elena Sbardellati -

Per ulteriori informazioni e chiarimenti in merito, gli interessati potranno rivolgersi al Resp. Area Socio Sanitaria Dott. Andrea Baraldi al numero di Tel. 059/6257605.

#### Allegati:

- Allegato 1 – Schema di domanda

CARPI 12.08.2021

Il Direttore  
Dr.ssa Alessandra Cavazzoni

(FIRMATO DIGITALMENTE )

## Allegato 1

Spett.  
ASP Terre d'Argine  
Via Trento e Trieste, 22  
41012 Carpi (MO)

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 10 UNITÀ CON PROFILO PROFESSIONALE DI "OPERATORE SOCIO SANITARIO" (O.S.S.) – CATEGORIA GIURIDICA B3 – POSIZIONE ECONOMICA B3 – CCNL FUNZIONI LOCALI – DA ASSEGNARE AL SERVIZIO DI CASA RESIDENZA PER ANZIANI NON AUTOSUFFICIENTI DI ASP TERRE D'ARGINE.

Il sottoscritto \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_  
il \_\_\_\_\_ e residente a \_\_\_\_\_ (prov. \_\_\_\_\_) cap. \_\_\_\_\_  
via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ Tel. \_\_\_\_\_  
C.F. \_\_\_\_\_ e-mail \_\_\_\_\_

Eventuale indirizzo diverso dalla residenza cui inviare comunicazioni scritte che si rendessero necessarie:

Città \_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_  
cap. \_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_\_

### CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare al concorso pubblico per esami per la copertura di n. 10 posti a tempo pieno ed indeterminato al Profilo Professionale di "Operatore Socio Sanitario" (O.S.S.) – Cat. Giuridica B3 – Posizione Economica B3 – CCNL Comparto Funzioni Locali, indetto da ASP Terre d'Argine

### DICHIARA

ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. 445/2000, essendo consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del citato D.P.R. e in generale delle sanzioni previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci: (BARRARE con una crocetta i requisiti posseduti)

Di essere in possesso della cittadinanza:

- italiana
- del seguente Stato membro dell'Unione Europea \_\_\_\_\_

- **Se familiari di cittadini dell'Unione Europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente:**

- di essere in possesso della cittadinanza del seguente Stato \_\_\_\_\_,  
e di essere familiare (indicare il grado di familiarità \_\_\_\_\_) del Sig.  
\_\_\_\_\_, cittadino dello Stato \_\_\_\_\_, e di essere  
titolare:

- del diritto di soggiorno;
- del diritto di soggiorno permanente nello Stato \_\_\_\_\_, rilasciato da  
\_\_\_\_\_, di \_\_\_\_\_, il \_\_\_\_\_ **(allegare  
certificazione e carta di soggiorno);**

di essere iscritto anagraficamente nel Comune di \_\_\_\_\_

● **Se in possesso della cittadinanza di Stati non appartenenti agli Stati dell'Unione Europea, in possesso di titolarità del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o dello stato di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria:**

di essere in possesso della cittadinanza del seguente Stato non appartenente all'Unione Europea \_\_\_\_\_;

di essere iscritto anagraficamente nel Comune di \_\_\_\_\_;

e di essere (in alternativa tra loro):

○ in possesso di titolarità del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo rilasciato da \_\_\_\_\_, di \_\_\_\_\_

il \_\_\_\_\_ **(allegare certificazione);**

○ in possesso dello status di rifugiato riconosciuto da \_\_\_\_\_, in data \_\_\_\_\_ **(allegare certificazione);**

○ in possesso dello status di protezione sussidiaria riconosciuto da \_\_\_\_\_, in data \_\_\_\_\_ **(allegare certificazione);**

**Se cittadino di uno Stato straniero,** di possedere i seguenti ulteriori requisiti:

○ godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza;

○ essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

=====

di godere dei diritti civili e politici;

di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_;

in alternativa, indicare i motivi della non iscrizione alle liste elettorali o la cancellazione dalle liste stesse \_\_\_\_\_;

di non aver mai riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso;

in alternativa, indicare le eventuali condanne o gli eventuali carichi pendenti \_\_\_\_\_;

di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile ovvero di non essere stato/a licenziato/a per le medesime motivazioni;

di essere fisicamente idoneo all'impiego;

di essere in possesso della patente di guida categoria "B";

di essere in possesso del seguente titolo di studio \_\_\_\_\_;

di aver conseguito il suddetto titolo di studio presso \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ (denominazione) di \_\_\_\_\_ (città)  
nell'anno \_\_\_\_\_ con votazione \_\_\_\_\_;

- di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi militari (solo per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31.12.1985):

\_\_\_\_\_;

- di essere in possesso dei seguenti titoli di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 487/994 e s.m.i. che danno diritto a preferenza nella graduatoria (vedi art. 5 del bando):

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_;

- di essere in situazione di disabilità – non preclusiva per le funzioni da svolgere - ai sensi della legge n.104/1992 e di avere necessità, per poter sostenere le prove, dei seguenti strumenti e/o tempi aggiuntivi:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_;

- di comunicare tempestivamente ad ASP Terre d'Argine le eventuali variazioni dell'indirizzo di residenza indicato nella domanda, nonché dell'indirizzo e-mail e dei recapiti telefonici, esonerando l'Azienda da ogni responsabilità in caso di irreperibilità;

- di aver preso visione del bando di concorso e di accettare tutte le clausole in esso contenute;

- di essere a conoscenza e di accettare che qualsiasi comunicazione inerente alla procedura concorsuale sarà resa nota mediante pubblicazione sul sito internet all'indirizzo [www.aspterreargine.it](http://www.aspterreargine.it) – Area Istituzionale – Albo delle pubblicazioni;

- di aver provveduto al versamento della tassa di concorso di Euro 9,50 con bonifico su conto intestato ad ASP Terre d'Argine presso UNICREDIT BANCA SPA – Sede di Carpi, Piazza Martiri n. 3, IBAN: IT 63 L 0200823307000041162175;

Il sottoscritto sottolinea che i dati personali ed eventualmente sensibili oggetto delle dichiarazioni contenute nella presente domanda vengono forniti ad ASP Terre d'Argine al solo scopo di permettere l'espletamento della procedura concorsuale di che trattasi, l'adozione di ogni provvedimento annesso e/o conseguente e la gestione del rapporto di lavoro eventualmente instauratosi.

Le dichiarazioni di cui sopra sono rese dal sottoscritto nella piena consapevolezza delle sanzioni previste per il caso in cui dovesse esserne riscontrata la falsità.

Allega:

- Copia di un documento d'identità in corso di validità;
- Curriculum formativo professionale in formato europeo;
- Ricevuta comprovante il versamento della tassa di concorso di Euro 9,50 ad ASP Terre d'Argine – UNICREDIT Banca IBAN: IT 63 L 0200823307000041162175;

Data \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(firma)