

REGOLAMENTO PER LA NOMINA ED IL FUNZIONAMENTO DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DI ASP TERRE D'ARGINE

(Appendice al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi
approvato con deliberazione del C.d.A. n.1/2 del 22.02.2008)

Approvato con deliberazione dell'Amministratore Unico n.16 del 14.06.2021

1. DEFINIZIONE

1. Il Nucleo di Valutazione (di seguito chiamato Nucleo) è un organismo indipendente cui ASP Terre d'Argine affida il compito di promuovere, supportare e garantire la validità metodologica dell'intero sistema di gestione della performance, nonché la sua corretta applicazione.
2. Il Nucleo opera in posizione di piena autonomia e, nell'esercizio delle sue funzioni, risponde esclusivamente all'Amministratore Unico, al quale periodicamente riferisce della propria attività.

2. FUNZIONI

1. Il Nucleo esercita le funzioni allo stesso attribuite dalla legge ed in particolare svolge le seguenti attività:

- a) nel rispetto della funzione di valutazione della performance propria dei dirigenti, collabora nella predisposizione ed aggiornamento del sistema di misurazione, valutazione della performance dell'organizzazione, dei dirigenti e dei dipendenti, del sistema di integrità e trasparenza;
- b) monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione della performance organizzativa e individuale e del controllo interno di integrità;
- c) promuove ed attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al D.lgs. n.33/2013 "Disposizioni in materia di trasparenza nelle pubbliche amministrazioni";
- d) verifica, anche accedendo alle risultanze dei sistemi di controllo strategico e di gestione interni all'Azienda, l'andamento della performance rispetto agli obiettivi programmati nel periodo di riferimento e relaziona in corso d'esercizio, o comunque almeno semestralmente, le funzionalità e le eventuali criticità riscontrate, e l'opportunità di apportare interventi correttivi anche in relazione ad eventi imprevedibili;

- e) verifica che il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione sia coerente con gli obiettivi stabiliti nei documenti di programmazione strategico-gestionale ed, altresì, che nella misurazione e valutazione delle performance si tenga conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;
- f) Valida la relazione annuale sulla Performance , la quale evidenzia , a consuntivo, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse, rilevando gli eventuali scostamenti; ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito internet istituzionale di ASP Terre d'Argine;
- g) elabora la proposta di valutazione della performance individuale e di attribuzione dei premi al Direttore da sottoporre all'Amministratore Unico;
- h) assolve agli obblighi di certificazione richiesti;
- i) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.

3. ATTIVITÀ E COLLOCAZIONE ORGANIZZATIVA

1. Il Nucleo di Valutazione esercita in piena autonomia le proprie funzioni e competenze, sulla base della documentazione fornita, secondo il sistema di valutazione ed organizzativo adottato dall'Azienda e, nell'esercizio delle proprie funzioni, risponde esclusivamente all'Amministratore Unico.
2. Nell'esercizio delle funzioni di cui all'art.2, il Nucleo di Valutazione ha accesso a tutti gli atti e documenti di ASP Terre d'Argine che ritenga utili all'espletamento dei propri compiti, nel rispetto della vigente disciplina in materia di protezione dei dati personali. ASP Terre d'Argine dispone e garantisce che l'accesso alla documentazione richiesta avvenga senza ritardo.
3. Per l'esercizio delle funzioni assegnate, il Nucleo di Valutazione interloquisce costantemente con il Direttore e si avvale della collaborazione del Responsabile del Servizio Amministrativo e dell'Ufficio Personale di ASP Terre d'Argine.

4. COMPOSIZIONE E MODALITÀ DI NOMINA

1. Il Nucleo di Valutazione, organo monocratico, è composto da un esperto esterno all'Azienda che viene scelto tra soggetti con competenze tecniche di valutazione della performance e del personale delle pubbliche amministrazioni, nonché sul controllo di gestione.
2. Il Nucleo di Valutazione è nominato dall'Amministratore Unico, con atto motivato, a seguito comparazione dei curricula presentati e dei compensi richiesti per l'incarico. Nello stesso atto viene definito altresì il compenso annuo lordo, nei limiti delle risorse di Bilancio dell'Azienda.

5. REQUISITI, INCOMPATIBILITÀ ED ESCLUSIVITÀ DEL RAPPORTO

1. Al componente unico del Nucleo di Valutazione sono richieste documentate competenze, capacità manageriali, relazionali, di integrità, e di progettazione e realizzazione di sistemi di valutazione e controllo.

In particolare sono richieste:

- a) capacità di valutazione e visione strategica (identificazione e valutazione delle missioni strategiche);
- b) competenze sulla valorizzazione delle risorse umane (valutazione dei comportamenti organizzativi).

Il componente deve in ogni caso possedere Diploma di Laurea Specialistica o di Laurea Quadriennale conseguita nel precedente ordinamento degli studi.

2. Non possono essere componenti del Nucleo di Valutazione i soggetti che rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rivestito tali incarichi e cariche nei tre anni precedenti la nomina, o che abbiano in corso rapporti di lavoro dipendente o rapporti continuativi di collaborazione con ASP Terre d'Argine o che comunque siano per la loro attività in conflitto di interessi con l'Azienda.
3. In considerazione della ridotta dimensione dell'Azienda e della relativa attività di misurazione e valutazione, possono far parte del Nucleo anche soggetti che partecipano ad altri nuclei od organismi di valutazione.

6. DURATA IN CARICA E REVOCA

1. Il Nucleo di Valutazione monocratico rimane in carica 3 anni: l'incarico non può essere prorogato ed è rinnovabile una sola volta.
2. Il mandato del Nucleo di Valutazione si conclude con la presentazione all'Amministratore Unico della valutazione relativa all'ultimo anno di permanenza in carica.
3. La revoca del Nucleo di Valutazione avviene con provvedimento motivato dall'Amministratore Unico nel caso di inadempienza e cessa dall'incarico per:
 - dimissioni volontarie;
 - sopraggiunta incompatibilità;
 - comportamenti ritenuti lesivi per l'immagine di ASP Terre d'Argine o in contrasto con il ruolo assegnato.

7. REGOLE DI COMPORTAMENTO

1. Il componente del Nucleo di Valutazione è tenuto ad osservare le seguenti disposizioni:
 - l'attività svolta a contatto con la struttura deve in ogni caso avere una valenza puramente conoscitiva e non deve, pertanto, interferire con l'autonomia organizzativa, decisionale ed operativa della struttura stessa;

- i risultati, le raccomandazioni d'intervento e qualunque dettaglio sull'attività svolta devono essere indirizzati all'Amministratore Unico e al Direttore;
- deve essere assicurata la massima riservatezza nei confronti di qualunque soggetto, sia interno che esterno all'Azienda, sull'attività svolta.

8. NORME TRANSITORIE E FINALI

1. Il presente Regolamento costituisce parte integrante del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi di ASP Terre d'Argine; ogni disposizione regolamentare e non, vigente al momento dell'entrata in vigore del presente, che con quest'ultimo risulti in contrasto, deve intendersi abrogata.
2. Il presente Regolamento entrerà in vigore il primo giorno successivo a quello di approvazione dello stesso e pubblicazione sul sito internet istituzionale, e produrrà i suoi effetti con la ricostituzione del nuovo Nucleo di Valutazione monocratico.
3. Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente Regolamento, si rinvia alla normativa vigente in materia.