

**Sezione I – Tabelle dei compensi dei componenti delle commissioni di concorso e selezione per assunzioni a tempo indeterminato**

SELEZIONI PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO RELATIVE AI PROFILI PROFESSIONALI A CUI SI ACCEDE MEDIANTE AVVIAMENTO DEGLI ISCRITTO NELLE LISTE DI COLLOCAMENTO (CATEGORIA A e B1)

Componente della Commissione	Compenso base	Compenso integrativo (valore corrisposto per ciascun candidato esaminato)	Limite massimo compenso
Presidente	440 euro	0,44 euro	1.320 euro
Commissario	400 euro	0,40 euro	1.200 euro

CONCORSI PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO RELATIVE AI PROFILI DI CATEGORIA B3 E C

Componente della Commissione	Compenso base	COMPENSO INTEGRATIVO			Limite massimo compenso
		Concorsi per esami	Concorso per titoli ed esami	Concorso per titoli	
Presidente	1.408 euro	0,70 euro	0,78 euro	0,14 euro	4.224 euro
Commissario	1.280 euro	0,64 euro	0,70 euro	0,13 euro	3.840 euro

CONCORSI PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO RELATIVE AI PROFILI DI CATEGORIA D

Componente della Commissione	Compenso base	COMPENSO INTEGRATIVO			Limite massimo compenso
		Concorsi per esami	Concorso per titoli ed esami	Concorso per titoli	
Presidente	1.584 euro	0,88 euro	0,97 euro	0,18 euro	4.752 euro
Commissario	1.440 euro	0,80 euro	0,88 euro	0,16 euro	4.320 euro
Membro aggiunto aggregato	720 euro	0,80 euro solo per il candidato esaminato	0,88 euro solo per il candidato esaminato	0,16 euro solo per il candidato esaminato	2.160 euro

CONCORSI PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO RELATIVE AI PROFILI DI QUALIFICA DIRIGENZIALE

Componente della Commissione	Compenso base	COMPENSO INTEGRATIVO			Limite massimo compenso
		Concorsi per esami	Concorso per titoli ed esami	Concorso per titoli	
Presidente	1.760 euro	0,88 euro	0,97 euro	0,18 euro	5.280 euro
Commissario	1.600 euro	0,80 euro	0,88 euro	0,16 euro	4.800 euro
Membro aggiunto aggregato	800 euro	0,80 euro solo per il candidato esaminato	0,88 euro solo per il candidato esaminato	0,16 euro solo per il candidato esaminato	2.400 euro

Ai componenti supplenti e ai componenti che cessano dall'incarico di componente i compensi base sono dovuti in misura proporzionale al numero delle sedute di commissione cui hanno partecipato.

Compensi per i componenti esterni delle Commissioni di concorso o selezione in recepimento del d.p.c.m. 24 aprile 2020

In caso di suddivisione delle commissioni esaminatrici in sottocommissioni, ai componenti di queste ultime compete il compenso base, ridotto del 50%, e il solo compenso integrativo per candidato esaminato nella misura fissata per gli altri commissari.

I compensi integrativi sono rapportati per ogni componente e per il segretario delle singole sottocommissioni al numero dei candidati esaminati da ciascuna sottocommissione e non possono eccedere i limiti massimi dei compensi previsti per i commissari di concorso.

### **Sezione II – Compensi dei componenti delle commissioni di selezione per assunzioni a tempo determinato**

Per le selezioni per assunzioni a tempo determinato che si svolgono con le medesime modalità delle assunzioni a tempo indeterminato si applicano i medesimi compensi.

Nel caso di selezioni in forma semplificata, i compensi per i corrispondenti ruoli sono ridotti del 30%.

### **Sezione III – Compensi dei componenti delle eventuali commissioni di selezione per assunzioni ai sensi artt. 90, 108, 110 D.Lgs. 267/2000**

Per le selezioni per assunzioni ai sensi artt. 90, 108 e 110 D.Lgs. 267/2000 si applica esclusivamente il compenso base di cui alla sezione I, ridotto del 50%.