

DELIBERAZIONE N.14/7 DEL 12.07.2018	PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER LA REALIZZAZIONE DELLA PARITÀ UOMO-DONNA NEL LAVORO TRIENNIO 2018-2020. PROVVEDIMENTI.
-------------------------------------	--

## L'AMMINISTRATORE UNICO

### RICHIAMATI:

- la Legge n.125 del 10.04.1991 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro";
- l'art.48 del D.lgs. n.198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art.6 della legge 28.11.2005, n.246";
- la Direttiva del Ministro per le Riforme e le Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e del Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità del 23.05.2007, pubblicata sulla G.U. n.173 del 23.07.2007;
- la Direttiva del Ministro per le Riforme e le Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e del Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità del 04.03.2011 "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art.21, legge 4.11.2010, n.183);
- il D.lgs. 30.03.2001, n.165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il testo del "Piano delle Azioni Positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro" dell'Azienda per il triennio 2014-2016 approvato con proprio atto n.3/9 del 16.12.2013;

RICHIAMATO ALTRESÌ il proprio atto n.2/1 del 30.01.2015 con il quale:

- si prendeva atto della costituzione del "*Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*" (CUG) previsto dalla Direttiva del Ministro per le Riforme e le Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e del Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità del 04.03.2011 "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art.21, legge 4.11.2010, n.183);
- si confermava il "*Piano delle Azioni Positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro*" dell'Azienda per il triennio 2014-2016 di cui sopra;

PRESO ATTO del Verbale della riunione del Comitato Unico di Garanzia (CUG) in data 09.02.2017, conservato agli atti;

RITENUTO DI aggiornare il vigente PIANO DELLE AZIONI POSITIVE, per il triennio 2018-2020, tenendo conto delle proposte emerse nella riunione del Comitato Unico di Garanzia (CUG) di cui sopra ed in considerazione di quelle già soddisfatte;

VISTO il testo del PIANO DELLE AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2018-2020 allegato al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;

DELIBERA

1. DI APPROVARE il "*PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER LA REALIZZAZIONE DELLA PARITÀ UOMO-DONNA NEL LAVORO*" di ASP Terre d'Argine per il *TRIENNIO 2018-2020* nel testo allegato al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;
2. DI TRASMETTERE il "*PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER LA REALIZZAZIONE DELLA PARITÀ UOMO-DONNA NEL LAVORO*" di ASP Terre d'Argine per il *TRIENNIO 2018-2020* al Comitato Unico di Garanzia (CUG) per eventuali osservazioni in merito.

L'AMMINISTRATORE UNICO  
f.to: Cristiano Terenziani