

DELIBERAZIONE N.20/10 DEL 17.10.2019	CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2016/2018: LINEE DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
--------------------------------------	--

## L'AMMINISTRATORE UNICO

PRESO ATTO CHE: in data 21 maggio 2018 è stato stipulato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali;

RILEVATO CHE, in conformità a quanto prescritto dall'art.8, comma 2, del citato CCNL, con propria successiva deliberazione n.23/11 del 05.11.2018 ad oggetto: "Delegazione trattante di parte pubblica. Ridefinizione" veniva ridefinita la composizione della Delegazione Trattante di Parte Pubblica di ASP Terre d'Argine abilitata alle trattative delle materie che i CCNL riservano alla contrattazione decentrata integrativa;

RISCONTRATA quindi la necessità di fornire in merito, alla delegazione trattante di parte pubblica, le seguenti Linee di Indirizzo per l'adozione della Piattaforma contrattuale normativa per il triennio 2019-2021:

- prevedere un nuovo accordo decentrato normativo con durata triennale 2019-2020 (salvo modifiche che dovessero intervenire a livello normativo o contenute nel CCNL), che definisca i criteri di attribuzione dei premi legati alla performance (individuale e organizzativa), delle progressioni orizzontali e delle indennità previste dal CCNL e demandate al livello decentrato;
- verificare che il contenuto del CCDI non sia mai in contrasto con i vincoli risultanti dai Contratti Collettivi Nazionali anche riguardo gli oneri economici non previsti;
- non potranno essere trattate materie diverse da quelle ad essa espressamente demandate dal CCNL;
- le materie oggetto di contrattazione non potranno essere trattate dal contratto integrativo in termini diversi e più ampi di quelli stabiliti dal CCNL;
- non potranno essere trattate materie diverse da quelle ad essa espressamente demandate dalla norma (art.40, comma 1, del D.Lgs n.165/2001);
- si dovrà promuovere un sistema della performance armonizzato con quello esistente, in particolare in relazione alla valutazione dei dipendenti;
- si dovranno definire criteri di ripartizione che consentano una congrua destinazione delle risorse a disposizione;

- si dovrà assicurare, nella definizione dei criteri di ripartizione, un adeguato equilibrio tra parte stabile e parte variabile del Fondo Risorse Decentrate, evitando scelte che vadano a congelare in modo improprio o eccessivo la quota di risorse fisse, a discapito del loro impiego per la valorizzazione annuale delle prestazioni rese dal personale dipendente;
- si dovranno curare gli aspetti di contrattazione collettiva integrativa, con riguardo agli ambiti assegnati nel rispetto delle vigenti norme legislative e contrattuali oltre che degli indirizzi impartiti e delle compatibilità di bilancio;

RITENUTO OPPORTUNO precisare che la sessione di contrattazione è costituita da due parti:

- a) la parte normativa che ha valenza triennale, fatta salva la sua ultrattività fino alla sottoscrizione del contratto decentrato territoriale successivo;
- b) la parte economica che ha valenza annuale fatta salva la sua ultrattività fino alla sottoscrizione del contratto decentrato territoriale successivo di parte economica;

RITENUTO NECESSARIO specificare altresì che:

- l'autorizzazione alla stipula definitiva sarà espressa con delibera del presente organo di amministrazione, previa verifica del rispetto delle direttive sulla contrattazione;
- il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica territoriale provvede alla stipula definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo territoriale;

RICHIAMATI:

- il D.lgs. n.165/2000 e successive modifiche ed integrazioni;
- i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro;

## D E L I B E R A

- 1) DI FORNIRE alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica le seguenti direttive per l'adozione della Piattaforma contrattuale normativa per il triennio 2019-2021:
  - prevedere un nuovo accordo decentrato normativo con durata triennale 2019-2020 (salvo modifiche che dovessero intervenire a livello normativo o contenute nel CCNL), che definisca i criteri di attribuzione dei premi legati alla performance (individuale e organizzativa), delle progressioni orizzontali e delle indennità previste dal CCNL e demandate al livello decentrato;
  - verificare che il contenuto del CCDI non sia mai in contrasto con i vincoli risultanti dai Contratti Collettivi Nazionali anche riguardo gli oneri economici non previsti;
  - non potranno essere trattate materie diverse da quelle ad essa espressamente demandate dal CCNL;

- le materie oggetto di contrattazione non potranno essere trattate dal contratto integrativo in termini diversi e più ampi di quelli stabiliti dal CCNL;
  - non potranno essere trattate materie diverse da quelle ad essa espressamente demandate dalla norma (art.40, comma 1, del D.Lgs n.165/2001);
  - si dovrà promuovere un sistema della performance armonizzato con quello esistente, in particolare in relazione alla valutazione dei dipendenti;
  - si dovranno definire criteri di ripartizione che consentano una congrua destinazione delle risorse a disposizione;
  - si dovrà assicurare, nella definizione dei criteri di ripartizione, un adeguato equilibrio tra parte stabile e parte variabile del Fondo Risorse Decentrate, evitando scelte che vadano a congelare in modo improprio o eccessivo la quota di risorse fisse, a discapito del loro impiego per la valorizzazione annuale delle prestazioni rese dal personale dipendente;
  - si dovranno curare gli aspetti di contrattazione collettiva integrativa, con riguardo agli ambiti assegnati nel rispetto delle vigenti norme legislative e contrattuali oltre che degli indirizzi impartiti e delle compatibilità di bilancio;
- 2) DI DARE ATTO CHE la sessione di contrattazione è costituita da due parti:
- a) la parte normativa che ha valenza triennale, fatta salva la sua ultrattività fino alla sottoscrizione del contratto decentrato territoriale successivo;
  - b) la parte economica che ha valenza annuale fatta salva la sua ultrattività fino alla sottoscrizione del contratto decentrato territoriale successivo di parte economica;
- 3) DI STABILIRE CHE:
- l'autorizzazione alla stipula definitiva sarà espressa con delibera del presente organo di amministrazione, previa verifica del rispetto delle direttive sulla contrattazione;
  - il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica territoriale provvede alla stipula definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo territoriale.

L'AMMINISTRATORE UNICO  
f.to: Cristiano Terenziani