

DELIBERAZIONE N.6/4 DEL 11.04.2019	PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2019-2021 DI ASP TERRE D'ARGINE.
------------------------------------	--

L'AMMINISTRATORE UNICO

RICHIAMATI I SEGUENTI ATTI:

- deliberazione del Consiglio di Amministrazione di ASP Terre d'Argine n.3/5 del 22.06.2017 ad oggetto: *Modifica alla Dotazione Organica*;
- proprio atto deliberativo n.15/7 del 12.07.2018 ad oggetto: *Piano del Fabbisogno di Personale 2018-2020 di ASP Terre d'Argine*;
- deliberazione dell'Assemblea di ASP Terre d'Argine n.1/2 del 10.04.2019 ad oggetto: "Atto di indirizzo in merito al Fabbisogno di Personale di ASP Terre d'Argine – Triennio 2019-2021" che definisce gli indirizzi utili alla programmazione del Piano di Fabbisogno di Personale 2019-2021 di ASP Terre d'Argine nelle risultanze di cui all'**Allegato A**, parte integrante e sostanziale al presente atto;

RICORDATO CHE con il predetto atto del C.d.A. di ASP Terre d'Argine n.3/5 del 22.06.2017, erano stati tra l'altro istituiti n.2 posti di Operatore Socio Sanitario – OSS, cat.B/B3 da ricoprirsi a seguito riqualificazione di:

- n.1 posto al profilo di Addetto all'Assistenza di Base con inquadramento in Cat. B/B1
- n.1 posto al profilo di Operatore Socio Sanitario con inquadramento in Cat. B/B1 da ricoprire pertanto nell'ambito di selezione pubblica con riserva al personale interno inquadrato in Cat. B/B1, con conseguente eliminazione dei posti di provenienza resisi vacanti; ovvero con eliminazione dei nuovi posti qualora non venisse superata la selezione;

PRESO ATTO CHE questa Azienda, in data 25.08.2017, ha sottoscritto specifica Convenzione con altre ASP della Regione Emilia Romagna per bandire concorsi per assunzioni ai profili di Operatore Socio Sanitario (OSS), Infermiere Professionale e Terapista della Riabilitazione;

PRESO ATTO ALTRESÌ CHE:

- con determinazione di ASP Città di Bologna n.696 del 12.10.2017 è stata indetta selezione pubblica per la copertura a tempo indeterminato di n.146 posti di Operatore Socio Sanitario – categoria giuridica B3 - posizione economica B3;
- dei n.7 posti assegnati ad ASP Terre d'Argine, l'Azienda ha stabilito di riservarne n.2 per la riqualificazione di personale inquadrato in categoria inferiore;
- con determinazione di ASP Città di Bologna n.344 del 07.06.2018 è stata approvata la graduatoria degli idonei alla selezione di cui sopra, per assunzioni a tempo determinato ed indeterminato;

VERIFICATO CHE alla predetta selezione non ha partecipato il personale riservatario;

RITENUTO PERTANTO, in applicazione di quanto disposto nell'atto del C.d.A. di ASP Terre d'Argine n.3/5 del 22.06.2017, di procedere all'eliminazione dei n.2 posti di Operatore Socio Sanitario – OSS, cat.B/B3

RILEVATO CHE, in ottemperanza agli indirizzi espressi dall'Assemblea di ASP Terre d'Argine con la soprarichiamata deliberazione n.1/2 del 10.04.2019, risulta necessario adottare il Piano del Fabbisogno di Personale 2019-2021 di ASP Terre d'Argine andando a prevedere:

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO ANNO 2019

STABILITA'

Assunzione a tempo indeterminato di personale per il fabbisogno dei servizi accreditati e non accreditati conferiti dall'UTdA e per sostituzione di parte delle assenze di personale

- assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n.3 Operatori Socio Sanitari – OSS, cat.B3/B3 di cui:
 - n.1 per Servizio di Portierato sociale
 - n.1 per Servizio di Assistenza Domiciliare - territorio Novi di Modena
 - n.1 per sostituzioni assenze programmate personale in ruolo C.R.A. Tenente Marchi di Carpi
- assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n.1 Responsabile Attività Assistenziali – RAA, cat. C/C1 in sostituzione di n.1 RAA a tempo parziale ed indeterminato.
La suddetta figura di RAA a tempo pieno accorpa nelle proprie funzioni anche quelle di coordinamento attribuite in precedenza alla figura di Assistente Sociale cat.D/D1 a tempo parziale (18/36) presso Care Residence “R. Rossi” di Novi di Modena, con conseguente soppressione del relativo posto.
- Assunzione di figure sanitarie a tempo indeterminato come da indirizzi di Giunta UTdA con atto n.73 del 04/07/2018:
 - n.2 Infermieri a tempo pieno ed indeterminato, cat.D/D1
 - n.1 Fisioterapista a tempo pieno ed indeterminato, cat.D1D1
- Assunzione a tempo indeterminato di n.1 Assistente Sociale, cat. D/D1 per progetto PUASS – Continuità Assistenziale come da indirizzi di Giunta UTdA con atto n.73 del 04/07/2018
- Stabilizzazione di n.1 Istruttore Amministrativo Contabile addetto alle attività amministrative istituzionali, cat. C/C1 a tempo determinato, attingendo dalla vigente graduatoria concorsuale

Assunzione a tempo determinato di personale per il fabbisogno dei servizi accreditati e non accreditati conferiti dall'UTdA e per sostituzione di parte delle assenze di personale

- assunzione a tempo pieno e determinato di n.1 Animatore, cat.C/C1 per CdA Il Carpino di Carpi e CdA R. Rossi di Novi di Modena
- assunzione a tempo pieno e determinato di n.1 Educatore, cat. D/D1 per CdA De Amicis, Centro Residenziale Temporaneo Ex- Carretti e Portierato Sociale

- assunzione a tempo parziale (24/36) e determinato di n.1 Manutentore, cat.B/B1 per C.R.A. Tenente Marchi di Carpi (18 ore) e Care Residence di Novi di Modena (6 ore)

CONTINUITA' ASSISTENZIALE

Sostituzione immediata di parte del personale in ruolo assente, con ricorso a personale assunto con contratto di lavoro somministrato nel rispetto di quanto previsto dall'art.52, comma 3, CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018

FLESSIBILITA'

Sostituzione con ricorso a forme flessibili di lavoro, degli OSS necessari per adempiere a parametri assistenziali aggiuntivi

TEMPESTIVITA' RISPOSTE A NUOVI PROGETTI TEMPORANEI

Rispondere ad esigenze assistenziali relative a progetti temporanei con forme di lavoro flessibile

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO ANNO 2020

STABILITA'

Assunzione a tempo indeterminato di personale per il fabbisogno dei servizi accreditati e non accreditati conferiti dall'UTdA e per sostituzione di parte delle assenze di personale

- assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n.1 figura di Educatore, cat. D/D1 per CdA De Amicis, Centro Residenziale Temporaneo Ex- Carretti e Portierato Sociale

Assunzione a tempo determinato di personale per il fabbisogno dei servizi accreditati e non accreditati conferiti dall'UTdA e per sostituzione di parte delle assenze di personale

- assunzione a tempo pieno e determinato di n.1 Animatore, cat.C/C1 per CdA Il Carpine di Carpi e CdA R. Rossi di Novi di Modena
- assunzione a tempo parziale (24/36) e determinato di n.1 Manutentore, cat.B/B1 per C.R.A. Tenente Marchi di Carpi (18 ore) e Care Residence di Novi di Modena (6 ore)

CONTINUITA' ASSISTENZIALE

Sostituzione immediata di parte del personale in ruolo assente, con ricorso a personale assunto con contratto di lavoro somministrato nel rispetto di quanto previsto dall'art.52, comma 3, CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018

FLESSIBILITA'

Sostituzione con ricorso a forme flessibili di lavoro, degli OSS necessari per adempiere a parametri assistenziali aggiuntivi

TEMPESTIVITA' RISPOSTE A NUOVI PROGETTI TEMPORANEI

Rispondere ad esigenze assistenziali relative a progetti temporanei con forme di lavoro flessibile

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO ANNO 2021**STABILITA'**

Assunzione a tempo indeterminato di personale per il fabbisogno dei servizi accreditati e non accreditati conferiti dall'UTdA e per sostituzione di parte delle assenze di personale

- assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n.1 Animatore, cat.C/C1 per CdA Il Carpine di Carpi e CdA R. Rossi di Novi di Modena
- assunzione a tempo parziale (24/36) ed indeterminato di n.1 Manutentore, cat.B/B1 per C.R.A. Tenente Marchi di Carpi (18 ore) e Care Residence di Novi di Modena (6 ore)

CONTINUITA' ASSISTENZIALE

Sostituzione immediata di parte del personale in ruolo assente, con ricorso a personale assunto con contratto di lavoro somministrato nel rispetto di quanto previsto dall'art.52, comma 3, CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018

FLESSIBILITA'

Sostituzione con ricorso a forme flessibili di lavoro, degli OSS necessari per adempiere a parametri assistenziali aggiuntivi

TEMPESTIVITA' RISPOSTE A NUOVI PROGETTI TEMPORANEI

Rispondere ad esigenze assistenziali relative a progetti temporanei con forme di lavoro flessibile

VERIFICATO CHE al fine di attuare quanto previsto dalla programmazione del Fabbisogno di Personale per il triennio 2019-2021 risulta necessario:

ISTITUIRE

- n.1 POSTO DI OPERATORE SOCIO SANITARIO (OSS) - cat. B3/B3 a tempo pieno (36/36) ed indeterminato per il Servizio Accreditato di Assistenza Domiciliare (ADI) - Territorio di Novi di Modena;
- n.1 POSTO DI OPERATORE SOCIO SANITARIO (OSS) - cat. B3/B3 a tempo pieno (36/36) ed indeterminato per il Servizio di Portierato Sociale;
- n.1 POSTO DI OPERATORE SOCIO SANITARIO (OSS) - cat. B3/B3 a tempo pieno (36/36) ed indeterminato per sostituzione assenze programmate personale a tempo indeterminato;
- n.1 POSTO DI REFERENTE ATTIVITÀ ASSISTENZIALI - cat. C/C1 – a tempo pieno (36/36) ed indeterminato per Centro Diurno Anziani e Care Residence "R. Rossi" a Novi di Modena;

- n.1 POSTO DI EDUCATORE - cat. D1/D1 a tempo pieno (36/36) ed indeterminato per Centro Diurno Anziani Dedicato "De Amicis" di Carpi, Centro di Ospitalità Temporanea "Ex Carretti" di Carpi e Servizio di Portierato Sociale di Carpi;
- n.1 POSTO DI ANIMATORE - cat. C/C1 – a tempo pieno (36/36) ed indeterminato per Centro Diurno Anziani "Il Carpine" di Carpi e Centro Diurno Anziani "R. Rossi" di Novi di Modena;

RITENUTO DI procedere alla **SOPPRESSIONE** dei seguenti posti, vacanti in Dotazione Organica, in quanto non più utili rispetto al Fabbisogno di Personale - triennio 2019-2021 di ASP Terre d'Argine

- n. 1 POSTO DI FISIOTERAPISTA - cat. D1/D1 a tempo parziale (15/36) ed indeterminato
- n. 1 POSTO DI ASSISTENTE SOCIALE - cat. D1/D1 a tempo parziale (18/36) ed indeterminato
- n. 1 POSTO DI ADDETTO SERVIZI AUSILIARI cat. B1/B1 a tempo pieno (36/36) ed indeterminato
- n.1 POSTO DI TERAPISTA OCCUPAZIONALE - cat. D1/D1 a tempo pieno (36/36) ed indeterminato

RITENUTO ALTRESÌ di procedere alla **SOPPRESSIONE** di:

- n.2 POSTI DI OPERATORE SOCIO SANITARIO (OSS) - cat. B3/B3 da ricoprire nell'ambito di selezione pubblica con riserva al personale interno inquadrato in Cat. B/B1 in un'ottica di riqualificazione dello stesso, a seguito della mancata partecipazione a selezione pubblica da parte del personale riservatario;

SI DEFINISCE PERTANTO alla data odierna la seguente DOTAZIONE ORGANICA di ASP Terre d'Argine:

n.90 posti in dotazione di cui:

- n. 70 coperti a tempo indeterminato
- n. 17 vacanti di cui 1 per aspettativa
- n. 3 coperti a tempo determinato

come da **Allegato B** parte integrante e sostanziale al presente atto;

RICHIAMATE le proprie deliberazioni:

- n.2/1 dell'29.01.2019 ad oggetto: *RICOGNIZIONE DELLE CONDIZIONI DI SOPRANNUMERO E DI ECCEDENZIA DEL PERSONALE E DEI DIRIGENTI AL 31.12.2018;*
- n.14/7 del 12.07.2018 ad oggetto: *PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER LA REALIZZAZIONE DELLA PARITÀ UOMO-DONNA NEL LAVORO TRIENNIO 2018-2020. PROVVEDIMENTI;*

DELIBERA

Per le motivazioni in esordio esposte e che qui si intendono integralmente richiamate,

1. DI PRENDERE ATTO dell'Atto di indirizzo in merito al Fabbisogno di Personale di ASP Terre d'Argine – Triennio 2019-2021 di cui alla deliberazione dell'Assemblea di ASP Terre d'Argine n.1/2 del 10.04.2019, con particolare riferimento alle linee in premessa riportate e nelle risultanze di cui all'Allegato A, parte integrante e sostanziale al presente atto;

2. DI ISTITUIRE:

- n.1 POSTO DI OPERATORE SOCIO SANITARIO (OSS) - cat. B3/B3 a tempo pieno (36/36) ed indeterminato per il Servizio Accreditato di Assistenza Domiciliare (ADI) - Territorio di Novi di Modena;
- n.1 POSTO DI OPERATORE SOCIO SANITARIO (OSS) - cat. B3/B3 a tempo pieno (36/36) ed indeterminato per il Servizio di Portierato Sociale;
- n.1 POSTO DI OPERATORE SOCIO SANITARIO (OSS) - cat. B3/B3 a tempo pieno (36/36) ed indeterminato per sostituzione assenze programmate personale a tempo indeterminato;
- n.1 POSTO DI REFERENTE ATTIVITÀ ASSISTENZIALI - cat. C/C1 – a tempo pieno (36/36) ed indeterminato per Centro Diurno Anziani e Care Residence “R. Rossi” a Novi di Modena;
- n.1 POSTO DI EDUCATORE - cat. D1/D1 a tempo pieno (36/36) ed indeterminato per Centro Diurno Anziani Dedicato “De Amicis” di Carpi, Centro di Ospitalità Temporanea “Ex Carretti” di Carpi e Servizio di Portierato Sociale di Carpi;
- n.1 POSTO DI ANIMATORE - cat. C/C1 – a tempo pieno (36/36) ed indeterminato per Centro Diurno Anziani “Il Carpine” di Carpi e Centro Diurno Anziani “R. Rossi” di Novi di Modena;

al fine di dare piena attuazione quanto previsto dalla programmazione del Fabbisogno di Personale per il triennio 2019-2021;

3. DI SOPPRIMERE:

- n.1 POSTO DI FISIOTERAPISTA - cat. D1/D1 a tempo parziale (15/36) ed indeterminato
- n.1 POSTO DI ASSISTENTE SOCIALE - cat. D1/D1 a tempo parziale (18/36) ed indeterminato
- n.1 POSTO DI ADDETTO SERVIZI AUSILIARI cat. B1/B1 a tempo pieno (36/36) ed indeterminato
- n1 POSTO DI TERAPISTA OCCUPAZIONALE - cat. D1/D1 a tempo pieno (36/36) ed indeterminato

in quanto non più utili rispetto al Fabbisogno di Personale - triennio 2019-2021 di ASP Terre d'Argine;

- n.2 POSTI DI OPERATORE SOCIO SANITARIO (OSS) - cat. B3/B3 da ricoprire nell'ambito di selezione pubblica con riserva al personale interno inquadrato in Cat. B/B1 in un'ottica di riqualificazione dello stesso, a seguito della mancata partecipazione a selezione pubblica da parte del personale riservatario;

4. DI DEFINIRE alla data odierna la seguente DOTAZIONE ORGANICA di ASP Terre d'Argine:
n.90 posti in dotazione di cui:
 - n. 70 coperti a tempo indeterminato
 - n. 17 vacanti di cui 1 per aspettativa
 - n. 3 coperti a tempo determinatocome da **Allegato B** parte integrante e sostanziale al presente atto;
5. DI APPROVARE il *FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2019-2021* sulla base degli indirizzi ricevuti dall'Assemblea di ASP Terre d'Argine con delibera n.1/2 del 10.04.2019, nelle risultanze di cui all'**Allegato C**, parte integrante e sostanziale al presente atto;
6. DI DARE ATTO CHE il presente *FABBISOGNO DI PERSONALE DI ASP TERRE D'ARGINE* è suscettibile di ulteriori variazioni ed integrazioni in relazione all'approvazione di nuovi programmi che comportassero il trasferimento di nuove funzioni all'Azienda, con la conseguente modifica del fabbisogno di risorse umane che allo stato attuale non è possibile prevedere;
7. DI TRASMETTERE il presente atto al Ministero Economia e Finanze tramite il Sistema Conoscitivo del personale dipendente delle amministrazioni pubbliche (SICO);
8. DI DARE MANDATO al Direttore dell'Azienda affinché adotti tutti gli atti necessari all'attuazione del suddetto piano.

L'AMMINISTRATORE UNICO
f.to: Cristiano Terenziani